

Qu'est-ce que la problématique du genre ?

Pourquoi s'y intéresser ?

Les faits

L'égalité des droits entre femmes et hommes est ancrée dans la Constitution suisse depuis 1981. En 1996, est entrée en vigueur la Loi fédérale sur l'égalité avec pour but de promouvoir l'égalité dans le monde du travail. Mais aujourd'hui encore nous observons une disparité, le plus souvent au détriment des femmes, dans divers domaines de la vie sociale (formation, activité professionnelle, ressources financières, santé). Malgré de nombreux progrès, dans les faits l'égalité n'est pas encore réalisée. Or, il est légitime que femmes et hommes soient traités de manière égale et aient un accès identique aux ressources.

Comment expliquer ces disparités et les inégalités persistantes ?

Les rapports sociaux entre hommes et femmes sont marqués par l'histoire. Pouvoir, ségrégation, discrimination sont, de manière plus ou moins visible, des éléments constitutifs de ces rapports. Nos représentations des rôles féminins et masculins, l'organisation de nos institutions, nos comportements en sont empreints et font obstacle au changement.

Des outils pour changer

L'approche des phénomènes sociaux sous l'angle du genre permet de rendre visibles et de comprendre les enjeux qui sous-tendent les disparités entre les sexes. Elle met en évidence les stéréotypes que nous véhiculons et la manière dont nous « fabriquons du genre » au quotidien. Une sensibilisation à la problématique du genre a pour objectif l'acquisition de connaissances théoriques et d'outils pour une approche nouvelle des situations professionnelles.

Sensibilisation à la problématique du genre

Le genre dans les organisations de travail

Session janvier 2010

Modules de sensibilisation à la problématique du genre

Objectifs : comprendre la problématique du genre, intégrer les concepts fondamentaux d'une approche genre, mettre en lien avec ses propres pratiques
Être sensibilisé-e à l'approche genre en lien avec la vie professionnelle

Public : Femmes professionnellement actives, cadres, responsables d'associations professionnelles. Toute personne concernée par la problématique

Nombre de participant-e-s : max. 12

Dates : Samedis 16 et 23 janvier 2010 de 9h00 à 12h30

Lieu : Genève, F-Information, 67 rue de la Servette, 1er étage, salle Gabriela

Accès : Trams 12 et 16, bus 29 et 3 arrêt Poterie

Prix : pour les 2 modules : CHF 120.-

Formatrice : Chokoufeh SAMII
Sociologue, diplômée en Etudes genre et Sciences de l'éducation

Inscriptions : jusqu'au mercredi 23 décembre 2009

Par mail : ch.samii@sunrise.ch

Renseignements : Tél. 022 789 29 53

MODULE 1 : Introduction à la problématique du genre

Apport théorique: le concept de genre et quelques notions fondamentales ; rapports sociaux de sexe, catégorisation sociale, fabrication du genre.

Notions d'égalité, actions positives, mainstreaming, diversité.

Que signifie prendre en compte le genre ?

Statistiques, documents écrits, images. Langage épïcène.

Quelques exemples de l'importance de la prise en compte du genre : formation, marché du travail, santé. Impacts différents sur les hommes et les femmes d'initiatives présumées neutres.

Echange autour d'expériences et situations amenées par les participant-e-s et la formatrice.

MODULE 2 : Le genre dans les organisations de travail

Questions en suspens suite au module 1.

Bref historique sur le travail des femmes.

Quelques statistiques comparées. Femmes et hommes sur le marché du travail : population active, taux d'activité, chômage, secteurs d'activité, position hiérarchique, salaires.

Le genre dans les organisations de travail. Quelques notions :

Professions féminines / professions masculines

Ségrégation horizontale (mur de verre) et verticale (plafond de verre)

Formes d'emploi et modalités d'accès à l'emploi

Postes « genrés »

Les femmes cadres sont-elles porteuses de changements au sein des entreprises?