

Office cantonal de la statistique
OCSTAT

Calculateur de salaire en ligne: bilan de l'année 2007

Avril 2008



Département des finances
Office cantonal de la statistique

18.04.2008 - Page 1

Rappel

- Prestation de l'OGMT (Observatoire genevois du marché du travail)
- Estimation du salaire mensuel brut correspondant au profil professionnel de son choix
- Adaptation de l'équation des salaires (ou méthode d'estimation du salaire en usage individualisé)
- Reflète la situation économique du secteur privé genevois en 2004 (2006 dès le 25 avril 2008)

Profil professionnel du calculateur en ligne

Caractéristiques propres

- **au salarié:**
 - niveau de formation
 - âge (pour expérience)
 - ancienneté dans l'entreprise
- **au poste de travail:**
 - niveau des qualifications requises
 - position hiérarchique
 - domaine d'activité
- **à l'entreprise:**
 - branche d'activité économique
- + durée hebdomadaire de travail (à choix)

Fréquentation 2007

- 67 700 profils sélectionnés au total
 - Une fréquentation stable dès le mois de mars 2007 :
→ entre 4 000 et 6 000 profils chaque mois
 - 185 profils quotidiens en moyenne
-

Rappel:

le calculateur a été mis en ligne le 14 décembre 2006

→ 35 700 profils sélectionnés en 18 jours en décembre 2006

Bilan 2007

Répartition mensuelle de la fréquentation

- Janvier	20 %	Juillet	6 %
- Février	11 %	août	6 %
- Mars	7 %	Septembre	7 %
- Avril	7 %	Octobre	8 %
- Mai	6 %	Novembre	9 %
- Juin	6 %	Décembre	7 %



Les mois d'été : les plus calmes

Bilan 2007

Répartition journalière de la fréquentation

- Lundi	17 %
- Mardi	18 %
- Mercredi	18 %
- Jeudi	16 %
- Vendredi	17 %
- Samedi	6 %
- Dimanche	8 %



Surtout les jours ouvrés

Bilan 2007

Origine des utilisateurs (selon numéro IP)

- Suisse 65 %
- France 22 %
- USA 2 %
- Grande-Bretagne 1 %
- Non identifié 5 %
- Autres pays 5 %



Une fréquentation à l'image du marché du travail

Bilan 2007

Niveau de formation le plus élevé

dans la LSE 06

• Université, haute école	39 %	14 %
• Ecole professionnelle supérieure, HES	12 %	7 %
• Formation professionnelle supérieure	15 %	13 %
• Maturité	7 %	6 %
• CFC	17 %	33 %
• Formation en entreprise	4 %	12 %
• Autres	6 %	15 %



Des utilisateurs bien formés...

Bilan 2007

Position hiérarchique

dans la LSE 06

• Cadre supérieur	12 %	7 %
• Cadre moyen	17 %	9 %
• Cadre inférieur	19 %	11 %
• Responsable d'exécution	11 %	13 %
• Sans fonction d'encadrement	41 %	60 %



... intéressés par des postes de cadre...

Bilan 2007

Niveau de qualification requise

dans la LSE 06

• Travaux les plus exigeants	14 %	9 %
• Travail indépendant	24 %	24 %
• Connaissance professionnelle spécialisée	48 %	40 %
• Activités simples et répétitives	14 %	27 %



... exigeant des qualifications élevées...

Bilan 2007

Domaines d'activité

dans la LSE 06

• Conseils, expertises	12 %	9 %
• Informatique	11 %	3 %
• Comptabilité	10 %	7 %
• Recherche et développement	9 %	2 %
• Commerce (achats, ventes)	8 %	2 %
• Secrétariat	8 %	7 %
• Stratégie	5 %	5 %



... principalement, dans des domaines de services à forte intensité de connaissance (SFIC)...

Bilan 2007

Branche économique

dans la LSE 06

• Banques et auxiliaires financiers	14 %	13 %
• Activités informatiques	11 %	2 %
• Horlogerie	7 %	5 %
• Conseils juridique, fiscal et en gestion	6 %	5 %
• Mécatronique	5 %	3 %
• Industries chimique et pharmaceutique	5 %	1 %
• Santé et social (privé)	5 %	11 %
• Bureaux d'architectes et d'ingénieurs	4 %	2 %



... et des branches des services (dits productifs) ou de haute technologie.

Bilan 2007

Age et ancienneté, en année

dans la LSE 06

• Age	35	40
• Ancienneté dans la même entreprise	5	7

Des utilisateurs plus jeunes (donc moins «anciens») que l'ensemble des salariés.