



## C'est parti pour 12 mois de formation

Début février 2009, de nouveaux collaborateurs ont pris leurs quartiers au centre de formation de la police. Leur but : acquérir les connaissances pour obtenir leur brevet fédéral de policier et ainsi devenir policier à Genève.

Lundi 2 février 2009, 32 hommes et 8 femmes - composant l'école de la police judiciaire 2009, de la gendarmerie et de la police de la sécurité internationale 2009-A - ont débuté leur formation de policier. Ils ont été accueillis par le responsable de la formation de la police et par les instructeurs qui vont leur transmettre leur savoir-faire.



Les messages donnés aux nouveaux arrivant sont clairs et chacun sait maintenant de quoi sera composé son année de formation. Le métier de policier demande des dispositions psychologiques particulières, en relation avec le métier, un comportement exemplaire en tout temps et en tous lieux et une grande maîtrise des techniques de la police. Les défis à vaincre pour ces jeunes gens sont multiples, mais demandent tous d'avoir de la rigueur et de l'abnégation.



Cette fois, la carrière de ces policiers commence et il n'est plus question de revenir en arrière. Les examens d'entrée sont terminés, les entretiens aussi et leur contrat est signé. La formation débute et ils devront attendre les mois d'octobre et novembre pour démontrer ce qu'ils savent faire et goûter à ce que les policiers d'expérience appellent communément "le terrain", durant les stages pratiques. En signant leur contrat, ces hommes et ces femmes ont décidé de faire partie d'une institution qui est au service de l'Etat et de la population. En effet, la police contribue à l'affirmation de la souveraineté de l'Etat et au respect des libertés et droits fondamentaux des citoyens. Servir-Protéger-Assister.



Parmi ces jeunes gens, prenons le temps de "zoomer" sur deux nouveaux collaborateurs qui sont connus de nos services. Ils le sont, non pas pour des affaires de police, mais connus par ceux et celles qui font vivre le recrutement. En effet, ces deux aspirants ont frappé à la porte afin de conforter leur choix de devenir policier. Pour cela, ils ont bénéficié des événements organisés tout au long de l'année par la police pour promouvoir et présenter ses métiers. Ces nouveaux collaborateurs ont accepté de nous faire partager leur ressenti sur leur parcours et nous les remercions. En voici une partie :



*"J'ai voulu rentrer dans le corps de Police de Genève, car je désire faire respecter les lois et la justice. Je veux être au service de la population et aider les personnes qui en ont besoin. Dans un premier temps, j'ai hésité entre les métiers de sapeur pompier, policier ou garde-frontière. Mais mon désir s'est tourné vers la Police et je suis très content de ce choix. Je me suis donc inscrit aux tests d'entrée, pour l'école de gendarmerie de février 2009.*

*Le programme de la journée de tests commence par la dictée (celle-ci est éliminatoire), tant redoutée par la plupart des personnes qui veulent rentrer à la Police. C'est une « épreuve » qui est dure sur le moment (pression, stress...), mais avec du recul, on se dit qu'avec un minimum de révision, cela devient beaucoup plus facile. Ensuite, il y a eu la rédaction et les tests*

*psychotechniques/logiques....*

*Le 13 octobre 2008, j'ai reçu la lettre de confirmation pour mon entrée à l'école « Gendarmerie 2009 A » et cela a été un soulagement et une grande satisfaction. Durant le processus du recrutement, j'ai en premier regardé à plusieurs reprises le site internet police, j'ai eu un entretien avec le service de presse et j'ai effectué un stage en immersion durant 3 jours. Les 2 premiers jours, nous avons visité deux postes de Police, Lany-Onex, Pâquis et aussi l'Hôtel de Police. Nous avons été voir comment fonctionnent les brigades de sécurité routière et publique. Le 3<sup>ème</sup> jour, nous avons fait une patrouille de nuit pour voir, un peu, Genève d'un autre œil. Malheureusement, il n'y a eu que trop peu d'activité à mon goût, peut être à cause de la pluie qui a commencé à tomber durant la soirée....*

*Ce stage en immersion a confirmé mon choix de vouloir rentrer dans la Police et j'espère que cette année de formation, ainsi que les prochaines années de service, vont bien se passer."*



*"Les 13, 14 et 15 février 2008, j'ai eu la chance de participer au stage en immersion organisé par la gendarmerie genevoise. C'est avec un immense plaisir que j'ai pris part à cette expérience. Durant ces trois jours, mes camarades et moi avons partagé le quotidien de deux gendarmes. Tout était très intense : un accident de scooter, une bagarre en face d'un bar branché ou encore un cambriolage dans une zone résidentielle. Nous étions bien loin de la journée sportive et de l'après-midi portes-ouvertes auxquels j'avais déjà participé. Tout était bien plus concret et vivant, nous étions au cœur de l'action. Derrière les interventions et les visites organisées par nos hôtes, nous avons pu connaître le ressenti des différents collaborateurs rencontrés. Du jeune gendarme fraîchement sorti de l'école au maréchal en fin de carrière, chacun d'entre eux nous a fait vivre sa passion pour le métier de policier. Ce stage m'a permis de me conforter dans mon ambition de devenir gendarme, mais il m'a aussi permis de créer des amitiés avec des personnes qui m'ont soutenu tout au long de mon processus de recrutement."*

Ils ont choisi le plus beau métier du monde mais aussi l'un des plus difficiles. Nous ne pouvons que leur souhaiter bonne route et pleine réussite dans une entreprise qui compte 1'700 collaborateurs et qui se nomme "Police Genève"

### La promotion police dans les cinémas genevois

Dès le 11 février 2009, vous pouvez retrouver la police genevoise sur grand écran. En effet, une campagne de publicité a été réalisée pour que, durant l'année 2009, le cinéphiles aient connaissance que nous engageons au sein de notre institution.

Dans les 4 plus grandes salles de projection de Pathé Balexert, mais aussi dans 4 salles du Rialto ainsi qu'au Rex, le visuel ci-dessous sera diffusé à la vue de tous. Une prédominance sera mise sur le printemps et l'automne, qui sont les deux grandes périodes phares en matière d'engagement dans la police. Il faut savoir que 60% de ce public est âgé entre 20 et 49 ans. Nous touchons donc notre public cible mais aussi les parents et familles des collaborateurs potentiels.



[www.ge.ch/police](http://www.ge.ch/police)

La police genevoise engage