

## SERVICE AGENDA 21 – VILLE DURABLE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019



*Bastions de l'égalité, juin 2019*

© Carla da Silva

### Table des matières

<b>Message de la Cheffe de service .....</b>	<b>2</b>
<b>Le service en chiffres .....</b>	<b>3</b>
<b>Missions, activités et organisation.....</b>	<b>4</b>
<b>Points forts 2019.....</b>	<b>9</b>
<b>Perspectives 2020 .....</b>	<b>12</b>

## MESSAGE DE LA CHEFFE DE SERVICE

Sans aucun doute, l'année 2019 restera gravée dans notre histoire nationale et locale pour ses extraordinaires mobilisations en faveur des droits humains et de l'environnement. Marches pour le climat, Grève des femmes du 14 juin, Marche des fiertés à Genève : autant de rassemblements qui, invoquant la convergence des luttes écologiques, féministes et LGBTIQ, témoignent du désir partagé d'un monde plus égalitaire, plus solidaire et plus respectueux de l'environnement.

De par ses missions et prestations, le service Agenda 21-ville durable s'est engagé pleinement dans cette dynamique. Tout d'abord au côté de la société civile, en soutenant par différents moyens la réalisation et la promotion de ces grands rassemblements. Ensuite, en développement tout au long de l'année des partenariats afin de proposer aux Genevois et aux Genevoises des expositions, des conférences, des débats et des moments de célébration et de fête.

Donner à voir et célébrer ? Une manière pour la Ville d'assumer avec fierté une part importante de l'histoire genevoise : celle des luttes féminines et féministes, des combats LGBTIQ, de la contribution majeure des saisonniers et saisonnières au développement de notre Canton. Il s'agit là d'un travail de mémoire essentiel pour éclairer les problématiques actuelles et rappeler qu'en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations, rien n'est jamais acquis. D'où l'importance d'agir sur le long terme et de pouvoir compter sur une large adhésion. En cela, l'adoption cette année par le Conseil municipal du plan d'action municipal contre le sexisme et le harcèlement dans l'espace public doit être particulièrement soulignée.

En matière d'environnement et de climat, rien n'est jamais gagné non plus, tant il s'agit, là aussi, d'engager la société dans son ensemble à réaliser des changements structurels profonds. Ainsi, le service a poursuivi cette année encore sa mission de sensibilisation, de soutien aux associations et de promotion des initiatives favorisant des modes durables de production, distribution et consommation. Les nombreux projets de solidarité internationale soutenus cette année impactent également l'environnement et le climat à travers une agriculture durable, l'adaptation aux changements climatique ou la protection des peuples autochtones.

Cette année a donc été pleine et intense. Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices du service, ainsi que les collègues des autres départements qui contribuent activement aux missions de celui-ci comme correspondant-e-s A21 ou membres du réseau Diversité :

Au sein du service Agenda 21 – Ville durable : Artina Abdullahu (Apprentie), Hossam Adly (Chargé de projets), Nadine Allal (Chargée de projets), Inès Bachelin (Job d'été), Sonia Ballestraz (Secrétaire), Chloé Berthet (Chargée de mission), Bertrand Cassegrain (Chargé de projets), Paul-Frantz Cousin (Chargé de projets), Lionel Dulex (Assistant de coordination), Elodie Ernst (Coordinatrice communication numérique), Simon Grobet (Assistant de projet), Patrick Hadj-Chaib (Administrateur), Joelle Kehrlé (Assistante de coordination), Thomas Kilbert (Civiliste), Anne-Laurence Lacroix (Administratrice), Etienne Lézat (Adjoint de direction), Olivier Lorenzi (Assistant de coordination), Guillaume Mandicourt (Chargé de projets), Loredana Marchetti (Administratrice), Stéphanie Monay (Chargée de mission), Gaétan Morel (Chargé de projets), Christelle Pally (Cheffe de projet), Julie Perrenoud (Chargée de projets), Gérard Perroulaz (Administrateur), Ximena Puentes Piccino (Administratrice), Julien Reinhard (Chargé de projets), Diego Rigamonti (Assistant de coordination), Héloïse Roman (Chargée de projets), Vjona Saïti (Civiliste), Marion Schaffter (stagiaire), Marianna Selicka (Chargée de mission), Corinne Taddeo (Administratrice) et Marta Zenuchova (stagiaire).

Collègues des autres départements: Francesca Cauvin, Coordinatrice chargée de projets au DCSS ; Philippe Esteban, Adjoint de direction au DCA ; Etienne Favey, Ingénieur responsable projets au service ENE (DCA) ; Vanessa Mengel, Collaboratrice scientifique au SRE (DA) ; Emmanuelle Ogay, Adjointe de direction à la DSIC (DFL) ; Joelle Oudard, Adjointe de direction au DCSS ; Barbara Pillonel, Déléguée à la communication et promotion mobilités douces à l'AGCM (DCA) ; Nicolas Poltera, Ingénieur au LOM (DEUS) ; Claudia Rucci Chargée du changement RH - égalité-diversité à la DRH (DFL), Lucien Scherly, Collaborateur personnel au DEUS ; Alain Schwerly, Chef de service de l'ACE (DA) ; Thomas Wenger, Chargé de projets au DCS.

Bonne lecture !

Chiara Barberis

## LE SERVICE EN CHIFFRES

Le service A21 en 2019 en quelques chiffres		
Subventions ponctuelles accordées par le service (Diversité, Egalité, LGBTIQ, Ville durable), en dehors de programmes spécifiques	48	
Subventions nominatives gérées par le service	35	
Places d'apprentissage soutenues par le <a href="#">Fonds d'apprentissage</a>	213	
Projets financés par la <a href="#">Délégation Genève Ville Solidaire</a>	169	
Projets financés par le programme <a href="#">G'innove</a>	25	
Restaurants ayant participé à la <a href="#">Semaine du goût</a>	50	
Quartiers ayant participé à <a href="#">La ville est à vous</a> avec un vide-grenier	9	
Personnes qui ont utilisé au moins une fois le site <a href="http://www.ge-repare.ch">www.ge-repare.ch</a> en 2019	15'331	
Entreprises répertoriées dans <a href="http://www.ge-repare.ch">www.ge-repare.ch</a>	- dans toutes les communes membres	208
	- situées en Ville de Genève	132
Candidat-e-s au <a href="#">Prix IDDEA</a> (Idées de Développement Durable pour les Entreprises d'Avenir)	84	
Portraits réalisés dans le cadre de <a href="#">Genève, sa gueule</a> (2014 – 2019)	2'082	
Nombre de personnes ayant visité l'exposition <a href="#">Nous, saisonniers, saisonnières... Genève 1931-2019</a>	6'400	
Fans de la <a href="#">Page Facebook Genève, ville durable</a>	1'755	
Fans de la <a href="#">Page Facebook Egalité-Diversité dans la Ville</a>	3'045	
Fans de la <a href="#">Page Facebook Nourrir la ville</a>	2'350	
Fans de la <a href="#">Page Facebook La ville est à vous</a>	3'755	
Abonné-e-s à la <a href="#">Lettre d'information Genève, ville durable</a>	3'401	

## MISSIONS, ACTIVITÉS ET ORGANISATION

Depuis plus de vingt ans, la Ville de Genève s'engage en faveur d'un développement durable - socialement, écologiquement et économiquement responsable. Pour la législature 2015-2020, le Conseil administratif, selon la feuille de route qu'il a adopté, se mobilise pour une ville qui soit accueillante, innovante, engagée et écologique. Il affirme la nécessité de combattre les inégalités et les discriminations, ainsi que de réduire l'impact environnemental et social des activités humaines, tout en développant une économie locale et diversifiée. De par ses missions et ses actions, le service Agenda A21 – Ville durable (A21) contribue à l'application de ces engagements dans cinq domaines :

**1) Genève ville durable** : assurer la coordination stratégique, le suivi et la communication du développement durable en Ville de Genève.

### Priorités 2015-2020

- Faire connaître, suivre et évaluer le programme G'innove (innovation sociétale) et promouvoir une culture de l'innovation au sein de l'administration ;
- Développer l'intégration et le suivi du développement durable en Ville de Genève ;
- Sensibiliser le grand public au changement climatique ;
- Soutenir des projets d'éducation et de sensibilisation au développement durable.

**2) Economie et emploi** : promouvoir et soutenir une économie de proximité durable et diversifiée qui favorise l'ancrage local des entreprises, l'intégration professionnelle de toutes et tous et la formation.

### Priorités 2015-2020

- Soutenir la transition de l'économie locale vers la durabilité, principalement dans le secteur de l'alimentation (programme *Nourrir la Ville*) et du réemploi (programme *Réparer plutôt que jeter*) ;
- Agir pour la création et le maintien d'entreprises et d'emplois au niveau communal (Fondetec) ;
- Identifier les prestations communales aux entreprises, faciliter les démarches et valoriser l'action municipale en matière d'économie et d'entrepreneuriat ;
- Mettre en œuvre le dispositif de soutien à l'insertion socioprofessionnelle (Fonds chômage) et à l'apprentissage (Fonds d'apprentissage).

**3) Egalité et diversité** : Lutter contre les discriminations, promouvoir l'égalité entre femmes et hommes et le respect de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, et valoriser la diversité.

### Priorités 2015-2020

- Renforcer la sensibilisation citoyenne à travers des événements et des campagnes publiques ;
- Soutenir le travail des associations et susciter les partenariats et synergies entre elles ;
- Assurer une présence accrue de la Ville dans les réseaux féminins et féministes, LGBTIQ et de la diversité au niveau local, national et international ;
- Intégrer de manière transversale les enjeux d'égalité, de diversité et de non-discrimination dans l'administration municipale et ses politiques publiques.

**4) La ville est à vous :** Renforcer la participation et l'appropriation citoyenne de l'espace urbain.

Priorité 2015-2020

- Coordonner annuellement l'organisation et la réalisation de la manifestation La ville est à vous dans 9 quartiers de la ville de Genève.

**5) Délégation Genève – Ville Solidaire :** soutenir et renforcer l'action de la ville de Genève en matière de solidarité internationale en collaborant activement avec les acteurs et les actrices de la coopération internationale pour financer des projets de développement.

Priorités 2015-2020

- Soutenir des projets de coopération internationale ;
- Soutenir des projets visant à la protection des défenseur-euses-s des droits humains engagé-e-s dans les pays en développement ;
- Sensibiliser la population genevoise aux enjeux de la solidarité internationale.

**Pour atteindre ses objectifs dans tous ces domaines, le service A21 :**

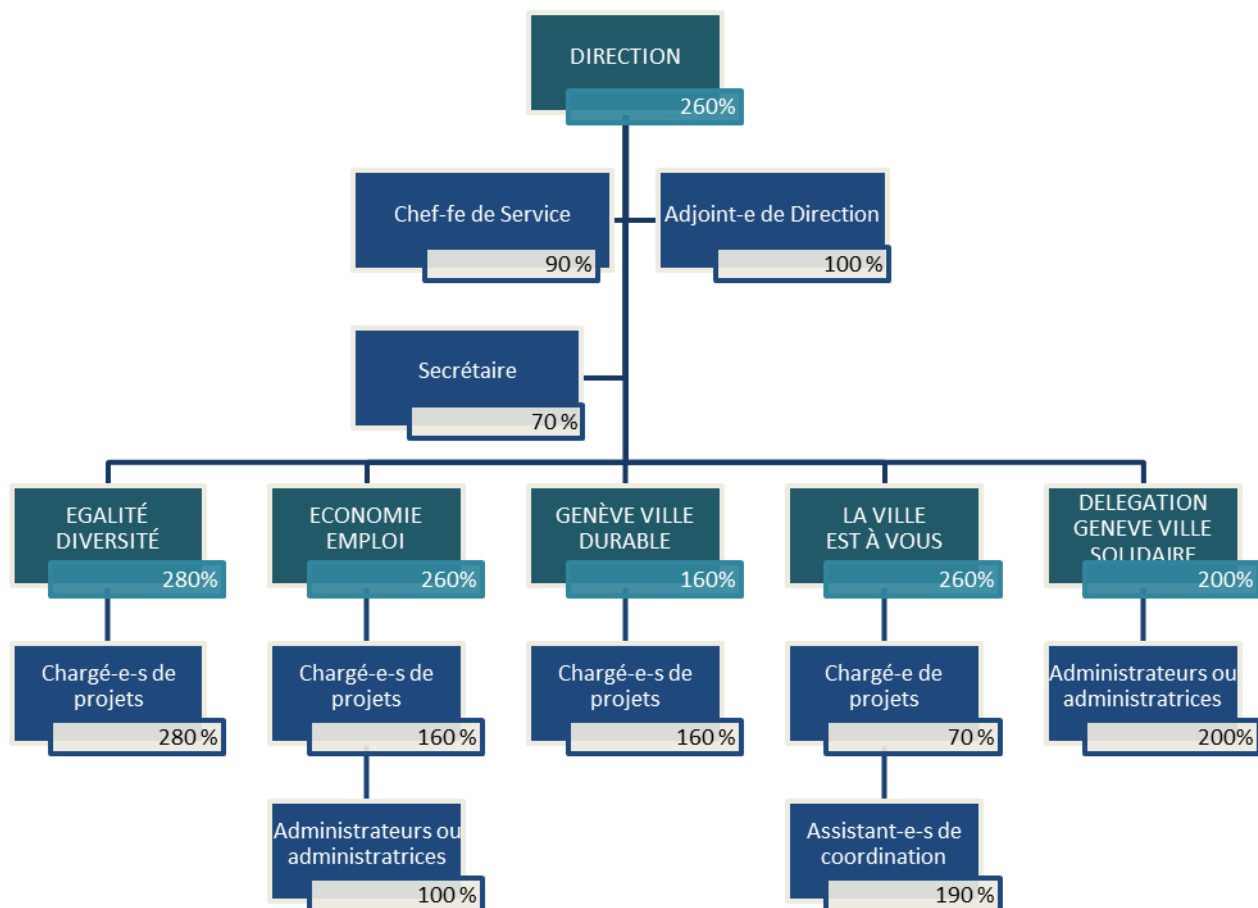
- participe à l'élaboration de **stratégies et de plans d'actions** et coordonne leur mise en œuvre ;
- fournit des **expertises** (analyses, production de discours ou de normes) ;
- délivre des **prestations financières** (subventions) **et non financières** (conseils, mise à disposition de salles, prêt de matériel, communication, etc.) ;
- facilite la **mise en réseau des acteurs et actrices du territoire** et encourage la création de communautés d'intérêts dans les réseaux sociaux ou sur le terrain ;
- soutient l'administration dans **l'intégration et le suivi** des enjeux propres aux domaines d'expertise du service, dans le cadre des missions et prestations des différents services ;
- mène des **projets spécifiques et innovants**, notamment de sensibilisation (actions pour faire évoluer les représentations et les comportements) ;
- organise des **manifestations d'envergure** sur le territoire municipal ;
- contribue au **rayonnement** de la Ville de Genève en représentant la Ville au sein de réseaux locaux, nationaux et internationaux.

De par son statut de service communal, le service A21 valorise la dimension de proximité dans toutes ses actions et favorise le travail en partenariat. Il est souvent amené à s'appuyer sur des entités externes : expert-e-s et mandataires, associations, entreprises, coopératives, fournisseurs, médias, réseaux de collectivités et organisations internationales.

## Ressources humaines

Une équipe de direction assure la conduite stratégique, humaine, financière et administrative du service. En 2019, le service A21 comptait 19 postes fixes pour un équivalent temps plein (ETP) de 14.2 postes. En plus de ces postes fixes, plusieurs auxiliaires, civilistes et stagiaires ont contribué à la bonne marche du service.

### Organigramme du service au 31 décembre 2019



### Correspondant-e-s Agenda 21 et Réseau diversité

Le service A21 bénéficie de l'appui de six « Correspondant-e-s Agenda 21 », nommé-e-s dans chaque département pour assurer la liaison, la coordination et la transmission d'information entre le service A21 et les autres services municipaux. En 2019, ils et elles ont activement contribué à l'analyse des projets soumis au programme G'innove, ainsi qu'à l'intégration et au suivi du développement durable dans les politiques publiques de la Ville, notamment en contribuant à un état des lieux et à des recommandations en matière de limitation et d'adaptation au changement climatique.

Le service A21 coordonne également le « Réseau diversité Ville de Genève » composé de représentant-e-s des six départements municipaux. Ce réseau a pour missions de piloter la mise en œuvre de la politique municipale en matière de diversité, d'évaluer les différentes actions menées sur cette thématique et de relayer l'information de manière transversale.

### **Subventions ponctuelles**

En 2019, le service A21 (pôles ville durable, diversité, égalité et LGBTIQ) a reçu 81 demandes de subvention pour un montant total de plus d'un million de francs suisses et 48 d'entre elles ont reçu une réponse totalement ou partiellement positive (59%), pour un montant total de CHF 413'820.-. Les montants alloués se situent entre CHF 500.- et CHF 30000.-. Une liste complète de ces subventions est disponible sur la page internet : [www.ville-geneve.ch/a21](http://www.ville-geneve.ch/a21).

Ces chiffres n'incluent pas:

- **La ville est à vous** : Neuf subventions de 19'070.- chacune ont été attribuées aux comités organisateurs de fêtes.
- Le **Fonds d'apprentissage** (145 entreprises et 213 places d'apprentissages soutenues), le **Programme G'innove** (25 projets soutenus), le **Fonds chômage** (17 projets soutenus jusqu'à fin 2019) et la **Délégation Genève Ville Solidaire** (169 projets soutenus). Les activités de ces quatre programmes font l'objet de rapports annuels publiés en format numérique (voir liens sur [www.geneve.ch/a21](http://www.geneve.ch/a21)).

### **Subventions nominatives**

Le service A21 a assuré en 2019 la gestion de 35 subventions nominatives et de 21 gratuites de locaux mis à disposition d'associations soutenues. Les organismes soutenus sont actifs dans les domaines de l'insertion professionnelle, du soutien aux personnes en situation de précarité et de la lutte contre les discriminations liées à l'origine, au sexe, à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre, et de la solidarité internationale.

La liste des organisations soutenues est disponible sur la page internet [www.ville-geneve.ch/a21](http://www.ville-geneve.ch/a21).

## **Représentation**

Le service A21 représente la Ville de Genève dans un certain nombre d'organes internes et externes à l'administration. Les organes concernés en 2019 sont :

### **Groupes de travail interdépartementaux au sein de l'administration**

- Plan Enfance : groupe de travail sur les droits des enfants (2 réunions/an)
- Politique de la vieillesse (2 réunions/an) – encore valable ?
- Smart City : groupe interdépartemental (4-7 réunions/an)
- Commission Actions culturelles et médiation: commission de préavis des demandes d'aide financière pour des actions culturelles et de médiation (2 séances/an)
- AccessibilitéS: groupe de travail pour améliorer l'accès aux prestations municipales aux personnes en situation de handicap (1 séance/an)
- Plan d'action Genre et sports: groupe de travail interdépartemental (SPO-SEJ-ECO-A21) (3-4 réunions/an)
- Groupe de travail sur l'adaptation au changement climatique (6 réunions/an)

### **Au niveau local et régional**

- Commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes du Canton de Genève (2 rencontres en plénière/ an et groupes de travail ponctuels)
- Conseil stratégique de promotion économique (4-5 réunions/an)
- Plateforme cantonale alimentation et politiques publiques (3-4 séances/an)
- Rencontres communales du développement durable et ateliers pour les communes (8 rencontres /an)
- Comité et Jury du Prix IDDEA (10 séances/an)
- Comité genevois de la Semaine du Goût (5 séance/an)
- CAS en développement durable de l'Université de Genève (membre du conseil d'experts ; 1-2 réunions/an)
- Coord21 (association des collectivités de Suisse romande et du Tessin engagées dans une démarche de développement durable ; la Ville de Genève en assure la présidence actuelle ; 5-10 réunions/an)
- Commission consultative sur les thématiques liées à l'orientation sexuelle, l'identité de genre et l'expression de genre du Canton de Genève (2 rencontres en plénière/ 3 sous-commissions ponctuelles)

### **Au niveau national**

- Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité entre femmes et hommes (2 réunions/an)
- Conférence suisse des délégué-e-s cantonaux, communaux et régionaux à l'intégration CDI (2-3 assemblées/an)
- Groupe d'évaluation du développement durable de la Confédération (2 séances/an)
- Cercle Indicateurs de la Confédération suisse (4 séances/an)
- Groupe de travail de l'Union des villes suisses (UVS) "Délégué-e-s communaux à l'intégration" (1-2 rencontres/an)
- Groupe de travail de l'Union des villes suisses (UVS) « Prévention et lutte contre la radicalisation et l'extrémisme » (1-2 rencontres/an)

### **Au niveau international**

- Réseau Cités interculturelles du Conseil de l'Europe (1 réunion de coordination et 3-4 séminaires/an)
- Rainbow Cities Network (1 réunion/an)
- Commission "Villes et développement durable" de l'Association internationale des Maires francophones (1 réunion/an)



## POINTS FORTS 2019

En 2019, le service a mis en œuvre plusieurs projets d'importance, dont notamment :



© Ville de Genève

### La première édition du Festi'terroir a trouvé son public

En 2019, la Ville a organisé le premier [Festi'terroir](#) au parc des Bastions, consacré à la vente directe et la production biologique. Quelques 20'000 personnes sont venues à la manifestation en deux jours et près de 40 stands de producteurs et productrices, artisan-e-s de bouche, traiteurs locaux, vigneron-ne-s et brasseurs ont pu faire connaître leurs produits de qualité aux habitant-e-s de Genève.



© LogAir (hackathon)

### Le programme G'innove a donné la priorité aux enjeux climatiques

En 2019, une priorité particulière a été donnée aux projets en lien avec le climat. Sur 25 projets soutenus par [G'innove](#), six sont directement en lien avec les enjeux de mitigation et d'adaptation au changement climatique : le Climathon, les Artisans à vélo, le projet LogAir, les ateliers et clips Zéro Déchet, #WEAREWATCHING et urbaconfort. Neuf autres projets sont indirectement liés au climat : les projets d'économie circulaire et de manufacture, les projets de biodiversité ainsi que des formations, hackathons et plateformes stimulant l'innovation locale.



© Ville de Genève

### Sensibilisation aux enjeux climatiques

La sensibilisation du public au sujet du dérèglement climatique et des actions individuelles permettant de le limiter s'est poursuivie en 2019 : en avril, [cinq clips vidéo](#) ont été produits avec l'humoriste Marina Rollman et diffusés sur les réseaux sociaux ; puis, en octobre, la deuxième édition d'Aventure 21 s'est tenue sur le thème de la consommation durable, réunissant le temps d'un week-end 1'400 participant-e-s, dont 800 élèves du secondaire. La Ville et ses partenaires ont été honorés par la [Distinction cantonale du développement durable](#) pour l'organisation de cet événement.



© Ville de Genève

### Evaluation du Fonds d'Apprentissage

Une évaluation du [Fonds d'Apprentissage](#) a été réalisée après trois ans d'activité. Les résultats montrent qu'en 2018 déjà, le Fonds soutenait les 2/3 des entreprises éligibles. Ils mettent également en évidence la satisfaction des entreprises soutenues, puisque 97.4% se disent satisfaites par le dispositif. Le premier facteur d'appréciation est la reconnaissance par la Ville de leur volonté de former les apprenti-e-s, suivi par la simplicité de la démarche.



© Ville de Genève

### Réduire les déchets générés au sein de l'administration

Suite à une note préparée par le pôle économie durable, le Conseil administratif a décidé de [réduire la production de déchets](#) et a étendu l'interdiction d'objets plastiques à usage unique aux activités de l'ensemble de l'administration municipale dès 2020. Le Service Agenda 21 appuie l'administration dans la mise en œuvre de cette mesure. De plus, dans le cadre de l'association Coord21, un séminaire sur la réduction des déchets à la source dans l'administration a été organisé, qui a réuni plus d'une trentaine de collectivités publiques romandes.



© Ville de Genève

### Appel à projets pour la Zone Industrielle des Charmilles (ZIC)

Dans le cadre de sa stratégie de [revitalisation de la ZIC](#), la Ville de Genève a lancé un appel à projets pour la mise à disposition temporaire de locaux (804 m<sup>2</sup>) à des activités qui innovent dans les domaines économique, social, environnemental, culturel ou technologique. Il s'agit de l'ancien Moulin à Danses (MàD) et d'une grande halle industrielle auparavant occupée par le Service d'incendie et de secours (SIS). Les résultats seront annoncés courant 2020.



© Ville de Genève

### Exposition « Nous, saisonniers, saisonnières... Genève 1931-2019 »

En hommage aux personnes saisonnières, l'exposition [Nous, saisonniers, saisonnières... Genève 1931-2019](#) qui combinait approches historiques, mémorielles et artistiques, s'est tenue du 30 octobre au 24 novembre 2019 à l'espace d'exposition Le Commun. Elle a accueilli près de 6'400 visiteurs et visiteuses. L'exposition a été initiée par le service A21 et le service culturel, et conçue et réalisée par les Archives Contestataires, le Collège du travail et Rosa Brux.



© Ville de Genève

### L'année 2019 a été marquée par l'arrivée de 5 nouveaux comités et autant de nouveaux quartiers investis.

Pour sa 10ème année de verres réutilisables dans les manifestations, la cellule a acquis ses propres gobelets pour tester de nouvelles pratiques: Les gobelets ont été proposés sans consigne, pour que les mesures de réduction des déchets ne soient pas uniquement perçues comme une contrainte logistique par les organisateurs et organisatrices et synonyme d'un coût pour les utilisateurs et utilisatrices.



© Ville de Genève

### De nouvelles ressources pour combattre le harcèlement de rue

L'adoption et la mise en œuvre du plan d'action municipal [Sexisme et harcèlement dans l'espace public](#) ont permis de lancer les premières mesures afin d'œuvrer à renforcer le droit de chaque personne à pouvoir disposer sereinement des espaces publics. Parmi ces mesures, la formation de la police municipale et la campagne de sensibilisation grand public « Objectif zéro sexisme dans ma ville », placardée dans les rues de Genève en novembre 2019.



© Ville de Genève

### Une valorisation de l'histoire des luttes LGBTIQ genevoises

La campagne annuelle contre l'homophobie et la transphobie de la Ville de Genève s'est intéressée en 2019 à l'histoire des mobilisations et luttes LGBTIQ genevoises. Elle s'est étendue sur trois moments forts tout au long de l'année : la [Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie](#) en mai, la Pride romande à Genève en juillet et le mois de l'histoire LGBTIQ+ en octobre, qui marquait également la 6<sup>e</sup> édition du festival du cinéma LGBTIQ+ Everybody's Perfect.



© Aquaverde

### Des projets de solidarité internationale qui contribuent aux ODD

La Ville a soutenu 169 actions de coopération au développement et de promotion des droits humains dans 43 pays, menées par 109 organisations, dont 35 membres de la Fédération genevoise de coopération (FGC). 87 actions sont suivies par la [Délégation Genève Ville solidaire](#), et 82 actions sont suivies par la FGC. Tous les projets concernent un ou plusieurs objectifs de développement durable (ODDs 1, 3, 4, 5, 10, 16) : la lutte contre la pauvreté et les inégalités, la promotion de la santé, de l'éducation et de l'égalité, ainsi que la promotion de la paix, justice et institutions efficaces. Nombreux projets impactent par ailleurs l'environnement, par exemple via une agriculture durable, l'adaptation aux changements climatiques ou encore la protection des Peuples autochtones.



Lauréat 2019 Prix  
Martin Ennals  
© Gilliéron Lopreno /  
Ville de Genève

### Promotion des droits humains : une priorité pour la Ville de Genève

La promotion et la protection des droits humains est une priorité de la Ville de Genève, qu'il s'agisse des droits civils et politiques ou des droits économiques, sociaux et culturels. Cela inclut [la protection des défenseurs des droits humains et de l'environnement](#), l'accès des représentant-e-s de la société civile aux réunions des instances des Nations Unies à Genève, la lutte contre toutes les formes de discrimination ou encore les violences à l'encontre des femmes et des enfants. La sensibilisation du public genevois aux droits humains, et aux violations dont sont victimes celles et ceux qui les défendent, est une autre composante majeure du soutien de la Ville de Genève.

## PERSPECTIVES 2020

En 2020, le service A21 poursuivra ses projets et en conduira de nouveaux dans tous les domaines de ses missions. Les temps forts et enjeux de l'année seront notamment :

- Le service Agenda 21 – Ville durable, en collaboration avec l'ensemble des départements, a **préparé une réponse à la résolution R-242 du Conseil municipal sur l'urgence climatique**, qui inclut un état des lieux des actions municipales dans ce domaine, des propositions d'actions renforcées ou supplémentaires à réaliser, et la formulation d'objectifs à l'horizon 2030 et 2050.
- De nouveaux projets pour redynamiser la **Zone Industrielle des Charmilles (ZIC)** sont attendus pour 2020, tels que la réalisation par Ressources Urbaines d'une manufacture collaborative de 900 m<sup>2</sup>, ainsi que la désignation du ou des projet(s) lauréat(s) pour l'occupation durant 5 ans d'un espace culturel désaffecté et d'une grande halle industrielle.
- Le programme **Automne du goût** sera renouvelé, avec Festi'terroir (août), le concours du goût (septembre) et le forum de l'alimentation durable (octobre) ; de plus, il est prévu d'adhérer à la campagne **Fair Trade Town** pour promouvoir une consommation durable et équitable.
- Un **bilan de la politique en matière de diversité** et de sa feuille de route 2016-2020 sera mené en vue de poursuivre le développement de cette politique qui constitue un engagement politique fort en matière de valorisation de la diversité et de lutte contre les discriminations.
- En matière de solidarité internationale, en plus de soutenir annuellement plus de 150 projets, **on fêtera en septembre 2020 l'arrivée à Genève de Jai Jagat**, la grande marche pour la Justice et la Paix, partie de Delhi en 2019 sur l'initiative du mouvement indien Ekta Parishad ; cette marche a le but de promouvoir un modèle de société favorable à tou-te-s, ne laissant personne de côté.
- Suite aux décisions du Conseil administratif, le service va **développer des projets valorisant les acteurs économiques dont l'activité contribue à la réduction des déchets** (commerces de 2<sup>e</sup> main ou location d'objets, p.ex.), en complément de Réparer plutôt que jeter, qui connaît un succès continu.
- Après un ajustement budgétaire réalisé pour 2020, **une adaptation du Règlement du Fonds d'Apprentissage est en réflexion** afin d'être mieux en adéquation avec les besoins des entreprises et devrait être formalisée en 2020.
- En septembre 2020, Genève accueillera la **Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité** qui réunit les services et bureaux chargés de la promotion de l'égalité au niveau de la Confédération, des cantons et des villes. Sur le thème **Genre et espace public**, ce sera l'occasion de valoriser les mesures du plan d'action municipal *Sexisme et harcèlement dans l'espace public*.
- Le 17 mai 2020 marquera **les 30 ans de la dépathologisation de l'homosexualité par l'OMS**. Une campagne d'affichage et un large programme événementiel seront consacrés à cette célébration. De plus, la Pride romande se déroulera à Genève pour la 2<sup>e</sup> année consécutive et la ville accueillera la première Conférence internationale du réseau francophone Egides.
- Pour la Ville est à Vous, **10 fêtes en 2020** ont été planifiées. Il est prévu d'accueillir un nouveau comité dans le quartier de Baud-Bovy. Le comité des Pâquis fête ses 10 ans. Par ailleurs, La ville est à vous, qui s'est donnée pour objectif de participer à l'inclusion et à l'accessibilité des personnes en situation de handicap, va **travailler en partenariat avec la Fondation PRO**.

---

### CONTACT

Ville de Genève, Service Agenda 21 – Ville durable, Rue de l'Hôtel de Ville 5, CH-1211 Genève 3

Téléphone : +41 22 418 22 86 Courriel [agenda21@ville-ge.ch](mailto:agenda21@ville-ge.ch) [www.ville-geneve.ch/a21](http://www.ville-geneve.ch/a21)