

SERVICE AGENDA 21 – VILLE DURABLE RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018



Festival du terroir à la Ferme de Budé, septembre 2018

© Alvaro Romero

Table des matières

Message de la Cheffe de service	2
Le service en chiffres	3
Missions, activités et organisation	4
Points forts 2018.....	9
Perspectives 2019	12

MESSAGE DE LA CHEFFE DE SERVICE

« Plus chaud que le climat » ! C'est sous ce slogan que près de 7'000 personnes ont marché en octobre 2018 à Genève. Un rassemblement d'envergure, en écho aux centaines de milliers de personnes qui se mobilisent en Suisse et à travers toute l'Europe depuis des mois. L'enjeu : faire entendre largement l'urgence climatique pour que des mesures fortes et contraignantes soient prises rapidement pour réduire drastiquement les émissions de gaz à effet de serre et atteindre la neutralité carbone au plus tard en 2050. Le cap est on ne peut plus clair, les moyens pour y arriver sont connus : transformer en profondeur nos sociétés en revoyant nos manières de nous loger, de nous déplacer, de nous nourrir, de produire et de consommer. Autant de secteurs où l'urgence climatique implique de dépasser la politique des petits-pas et le « colibrisme » de l'action individuelle. « L'urgence », c'est quand rien d'autre n'est plus important. Un soutien ferme de la population sera plus que nécessaire dans les prochains mois pour que la Suisse et Genève s'engagent sans équivoque en faveur des réformes légales et fiscales qui doivent soutenir la transition écologique.

Le climat s'est également invité dans les points forts 2018 du service Agenda 21, à travers le lancement d'un jeu grandeur nature Aventure 21 permettant de sensibiliser la population aux enjeux climatiques ; mais également le soutien à plusieurs projets, que ce soit à travers G'innove, le programme Nourrir la Ville ou l'extension de Réparer plutôt que Jeter. Les mesures du service A21 en faveur du climat vont très certainement être renforcées à l'avenir.

Enfin, cette année encore, de nombreux autres projets ont pu être menés ou soutenus par le service, ainsi qu'en témoignent les chiffres et les points forts contenus dans ce rapport. J'en profite donc pour féliciter et remercier l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices du service, ainsi que les collègues des autres départements qui contribuent activement aux missions du service comme correspondant-e-s A21 ou membres du réseau Diversité :

Au sein du service Agenda 21 – Ville durable : Artina Abdullahu (Apprentie), Hossam Adly (Chargé de projets), Nadine Allal (Chargée de projets), Sonia Ballestraz (Secrétaire), Bertrand Cassegrain (Administrateur), Paul-Frantz Cousin (Chargé de projets), Lionel Dulex (Assistant de coordination), Patrick Hadj-Chaib (Administrateur), Joelle Kehrli (Assistante de coordination auxiliaire), Linn Larsdotter (Assistante de projet auxiliaire), Etienne Lézat (Adjoint de direction), Elsa Lueber (Stagiaire), Olivier Lorenzi (Assistant de coordination auxiliaire), Guillaume Mandicourt (Chargé de projets), Louison Manzoni (Stagiaire), Loredana Marchetti (Administratrice), Stéphanie Monay (Chargée de mission), Gaéтан Morel (Chargé de projets), Christelle Pally (Cheffe de projet), Julie Perrenoud (Chargée de projets), Gérard Perroulaz (Administrateur), Adrian Petschen (Civiliste), Ximena Puentes Piccino (Administratrice), Julien Reinhard (Chargé de projets), Diego Rigamonti (Assistant de coordination auxiliaire), Héloïse Roman (Chargée de projets), Alexandra Ruiz (Assistante de projet auxiliaire), Marianna Selicka (Assistante de projet auxiliaire) et Corinne Taddeo (Administratrice), Deniz Vysal (Civiliste).

Collègues des autres départements: Francesca Cauvin, Coordinatrice chargée de projets au DCSS ; Philippe Esteban, Adjoint de direction au DCA ; Etienne Favey, Ingénieur responsable projets au service ENE (DCA) ; Vanessa Mengel, Collaboratrice scientifique au SRE (DA) ; Emmanuelle Ogay, Adjointe de direction à la DSIC (DFL) ; Joelle Oudard, Adjointe de direction au DCSS ; Barbara Pillonel, Déléguée à la communication et promotion mobilités douces à l'AGCM (DCA) ; Nicolas Poltera, Ingénieur au LOM (DEUS) ; Claudia Rucci Chargée du changement RH - égalité-diversité à la DRH (DFL), Lucien Scherly, Collaborateur personnel au DEUS ; Alain Schweri, Chef de service de l'ACE (DA) ; Thomas Wenger, Chargé de projets au DCS.

Bonne lecture,

Chiara Barberis – cheffe de service

LE SERVICE EN CHIFFRES

Le service A21 en 2018 en quelques chiffres	
Subventions ponctuelles accordées par le service, en dehors de programmes spécifiques	59
Subventions nominatives gérées par le service	30
Projets soutenus par le Fonds chômage	19
Places d'apprentissage soutenues par le Fonds d'apprentissage	278
Projets financés par le programme G'innove	20
Projets financés par la Délégation Genève Ville Solidaire	161
Quartiers ayant participé à <i>La ville est à vous</i> avec un vide-grenier	9
Restaurants ayant participé à la <i>Semaine du goût</i>	65
Entreprises répertoriées dans www.ge-repare.ch	200
Personnes qui ont utilisé au moins une fois le site www.ge-repare.ch en 2018	17'900
Candidat-e-s au concours IDDEA (Idées de Développement Durable pour les Entreprises d'Avenir)	70
Portraits réalisés dans le cadre de <i>Genève, sa gueule</i> (2014 – 2018)	2'206
Fans de la page Facebook <i>Genève, ville durable</i>	1'378
Fans de la page Facebook <i>Egalité-Diversité dans la Ville</i>	2'353
Fans de la page Facebook <i>Nourrir la ville</i>	2'000
Fans de la page Facebook <i>La ville est à vous</i>	2'480
Abonné-e-s à la lettre d'information <i>Genève, ville durable</i>	3'394

MISSIONS, ACTIVITÉS ET ORGANISATION

Depuis plus de vingt ans, la Ville de Genève s'engage en faveur d'un développement durable socialement, écologiquement et économiquement responsable. Pour la législature 2015-2020, le Conseil administratif, selon la feuille de route qu'il a adopté, se mobilise pour une ville qui soit accueillante, innovante, engagée et écologique. Il affirme la nécessité de combattre les inégalités et les discriminations, ainsi que de réduire l'impact environnemental et social des activités humaines, tout en développant une économie locale et diversifiée. De par ses missions et ses actions, le service Agenda A21 – Ville durable (A21) contribue à l'application de ces engagements dans cinq domaines :

- 1) Genève ville durable** : assurer la coordination stratégique, le suivi et la communication du développement durable en Ville de Genève.

Priorités 2015-2020

- Faire connaître, suivre et évaluer le programme G'innove (innovation sociétale) et promouvoir une culture de l'innovation au sein de l'administration ;
- Développer l'intégration et le suivi du développement durable en Ville de Genève ;
- Sensibiliser le grand public au changement climatique ;
- Soutenir des projets d'éducation et de sensibilisation au développement durable.

- 2) Economie et emploi** : promouvoir et soutenir une économie de proximité durable et diversifiée qui favorise l'ancrage local des entreprises, l'intégration professionnelle de toutes et tous et la formation.

Priorités 2015-2020

- Soutenir la transition de l'économie locale vers la durabilité, principalement dans le secteur de l'alimentation (programme *Nourrir la Ville*) et du réemploi (programme *Réparer plutôt que jeter*) ;
- Agir pour la création et le maintien d'entreprises et d'emplois au niveau communal (Fondetec) ;
- Identifier les prestations communales aux entreprises, faciliter les démarches et valoriser l'action municipale en matière d'économie et d'entrepreneuriat ;
- Mettre en œuvre le dispositif de soutien à l'insertion socioprofessionnelle (Fonds chômage) et à l'apprentissage (Fonds d'apprentissage).

- 3) Egalité et diversité** : Lutter contre les discriminations, promouvoir l'égalité entre femmes et hommes et le respect de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, et valoriser la diversité.

Priorités 2015-2020

- Renforcer la sensibilisation citoyenne à travers des événements et des campagnes publiques ;
- Soutenir le travail des associations et susciter les partenariats et synergies entre elles ;
- Assurer une présence accrue de la Ville dans les réseaux féminins et féministes, LGBTIQ et de la diversité au niveau local, national et international ;
- Intégrer de manière transversale les enjeux d'égalité, de diversité et de non-discrimination dans l'administration municipale et ses politiques publiques.

4) La ville est à vous : Renforcer la participation et l'appropriation citoyenne de l'espace urbain.

Priorité 2015-2020

- Coordonner annuellement l'organisation et la réalisation de la manifestation La ville est à vous dans 9 quartiers de la ville de Genève.

5) Délégation Genève – Ville Solidaire : soutenir et renforcer l'action de la ville de Genève en matière de solidarité internationale en collaborant activement avec les acteurs et les actrices de la coopération internationale pour financer des projets de développement et d'aide humanitaire.

Priorités 2015-2020

- Soutenir des projets de coopération internationale ;
- Soutenir des projets visant à la protection des défenseur-euses-s des droits humains engagé-e-s dans les pays en développement ;
- Sensibiliser la population genevoise aux enjeux de la solidarité internationale.

Pour atteindre ses objectifs dans tous ces domaines, le service A21 :

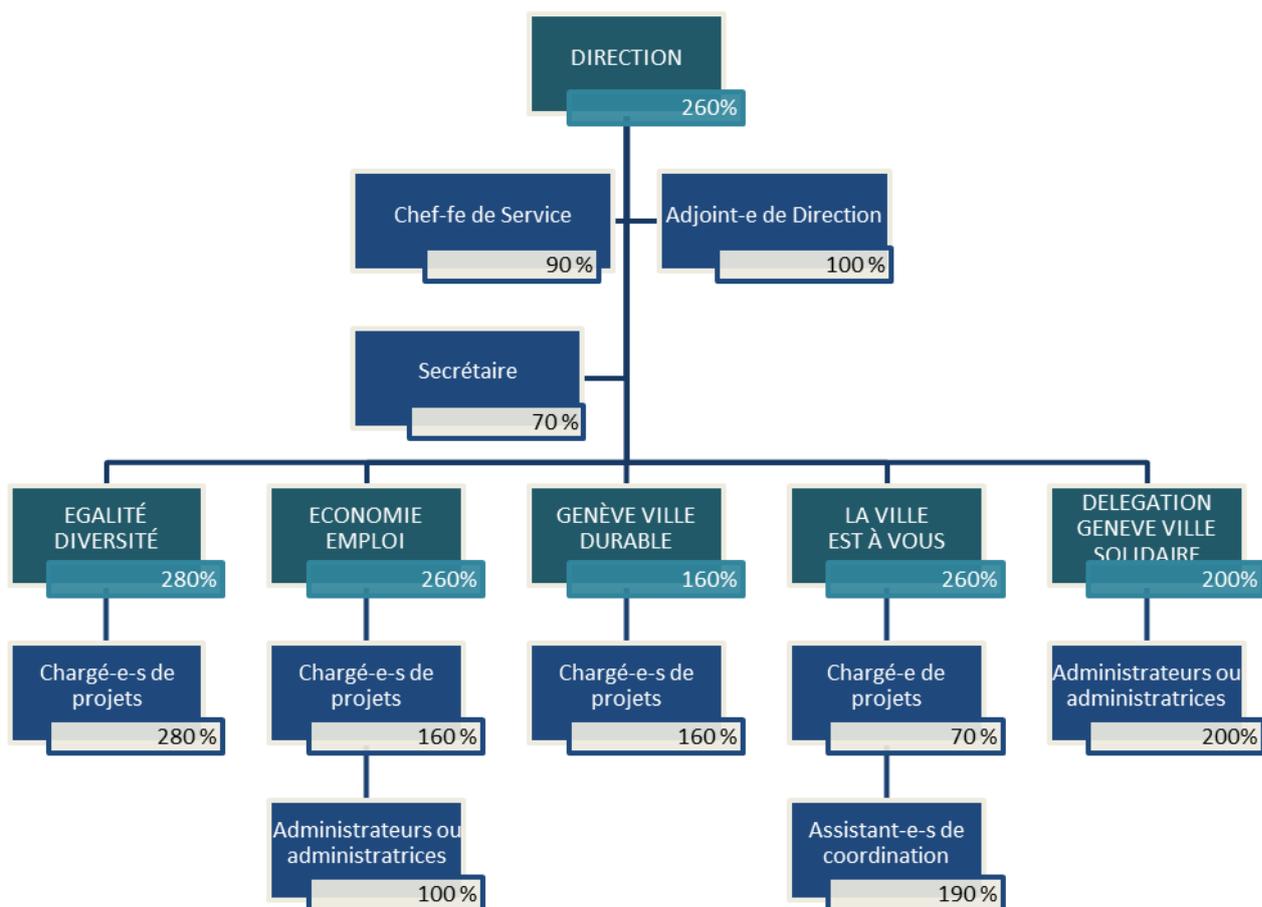
- participe à l'élaboration de **stratégies et de plans d'actions** et coordonne leur mise en œuvre ;
- fournit des **expertises** (analyses, production de discours ou de normes) ;
- délivre des **prestations financières** (subventions) **et non financières** (conseils, mise à disposition de salles, prêt de matériel, communication, etc.) ;
- facilite la **mise en réseau des acteurs et actrices du territoire** et encourage la création de communautés d'intérêts dans les réseaux sociaux ou sur le terrain ;
- soutient l'administration dans **l'intégration et le suivi** des enjeux propres aux domaines d'expertise du service, dans le cadre des missions et prestations des différents services ;
- mène des **projets spécifiques et innovants**, notamment de sensibilisation (actions pour faire évoluer les représentations et les comportements) ;
- organise des **manifestations d'envergure** sur le territoire municipal ;
- contribue au **rayonnement** de la Ville de Genève en représentant la Ville au sein de réseaux locaux, nationaux et internationaux.

De par son statut de service communal, le service A21 valorise la dimension de proximité dans toutes ses actions et favorise le travail en partenariat. Il est souvent amené à s'appuyer sur des entités externes : expert-e-s et mandataires, associations, entreprises, coopératives, fournisseurs, médias, réseaux de collectivités et organisations internationales.

Ressources humaines

Une équipe de direction assure la conduite stratégique, humaine, financière et administrative du service. En 2018, le service A21 comptait 19 postes fixes pour un équivalent temps plein (ETP) de 14.2 postes. En plus de ces postes fixes, plusieurs auxiliaires, civilistes et stagiaires ont contribué à la bonne marche du service.

Organigramme du service au 31 décembre 2018



Correspondant-e-s Agenda 21 et Réseau diversité

Le service A21 bénéficie de l'appui de six « Correspondant-e-s Agenda 21 », nommé-e-s dans chaque département pour assurer la liaison, la coordination et la transmission d'information entre le service A21 et les autres services municipaux. En 2018, ils et elles ont activement contribué à l'analyse des projets soumis au programme G'innoVe, ainsi qu'à l'intégration et au suivi du développement durable dans les politiques publiques de la Ville.

Le service A21 coordonne également le « Réseau diversité Ville de Genève » composé de représentant-e-s des six départements municipaux. Ce réseau a pour missions de piloter la mise en œuvre de la politique municipale en matière de diversité, d'évaluer les différentes actions menées sur cette thématique et de relayer l'information de manière transversale.

Représentation

Le service A21 représente la Ville de Genève dans un certain nombre d'organes internes et externes à l'administration. Les organes concernés en 2018 sont :

Groupes de travail interdépartementaux au sein de l'administration

- Plan Enfance : groupe de travail sur les droits des enfants (4 réunions/an)
- Politique de la vieillesse (2 réunions/an)
- Smart City : groupe interdépartemental (7 réunions/an)
- Contrat de quartier : membre du COPIL (2 réunions/an)
- Commission Actions culturelles et médiation: commission de préavis des demandes d'aide financière pour des actions culturelles et de médiation (2 séances/an)
- AccessibilitéS: groupe de travail pour améliorer l'accès aux prestations municipales aux personnes en situation de handicap (1 séance/an)
- Plan d'action Genre et sports: groupe de travail interdépartemental (SPO-SEJ-ECO-A21) (3-4 réunions par an)

Au niveau local et régional

- Commission consultative de l'égalité entre femmes et hommes du Canton de Genève (2 rencontres en plénière/ an et groupes de travail ponctuels)
- Conseil stratégique de promotion économique (4-5 réunions/an)
- Plateforme cantonale alimentation et politiques publiques (3-4 séances/an)
- Rencontres communales du développement durable (2 rencontres /an)
- Comité et Jury du Prix IDDEA (10 séances/an)
- Comité genevois de la Semaine du Goût (5 séance/an)
- CAS en développement durable de l'Université de Genève (membre du conseil d'experts ; 1-2 réunions/an)
- Coord21 (association des collectivités de Suisse romande et du Tessin engagées dans une démarche de développement durable ; la Ville de Genève en assure la présidence actuelle ; 5-10 réunions/an)

Au niveau national

- Conférence suisse des délégué-e-s à l'égalité entre femmes et hommes (2 réunions/an)
- Conférence suisse des délégué-e-s cantonaux, communaux et régionaux à l'intégration CDI (2-3 assemblées/an)
- Groupe d'évaluation du développement durable de la Confédération (2 séances/an)
- Cercle Indicateurs de la Confédération suisse (4 séances/an)
- Groupe de travail de l'Union des villes suisses (UVS) "délégués communaux à l'intégration" (1-2 rencontres/an)
- Groupe de travail de l'Union des villes suisses (UVS) « Prévention et lutte contre la radicalisation et l'extrémisme » (1-2 rencontres/an)

Au niveau international

- Réseau Cités interculturelles du Conseil de l'Europe (1 réunion de coordination et 3-4 séminaires/an)
- Rainbow Cities Network (1 réunion/an)
- Commission "Villes et développement durable" de l'Association internationale des Maires francophones (1 réunion/an)

Subventions ponctuelles

En 2018, le service A21 a reçu 108 demandes de subvention pour un montant total de CHF 1'503'459.- et 59 d'entre elles ont reçu une réponse totalement ou partiellement positive (55%), pour un montant total de CHF 404'210.-. Les montants alloués se situent entre CHF 1'150.- et CHF 20'000.-. Une liste complète de ces subventions est disponible sur la page internet : www.ville-geneve.ch/a21.

Ces chiffres n'incluent pas:

- **La ville est à vous** : Neuf subventions de 19'070.- chacune ont été attribuées aux comités organisateurs de fêtes.
- Le **Fonds d'apprentissage** (179 entreprises et 278 places d'apprentissages soutenues), le **Programme G'innove** (20 projets soutenus), le **Fonds chômage** (19 projets soutenus) et la **Délégation Genève Ville Solidaire** (161 projets soutenus). Les activités de ces quatre programmes ou fonds font l'objet de rapports annuels publiés en format numérique:

<http://www.ville-geneve.ch/administration-municipale/departement-finances-logement/rapports-activite/rapports-activite-2018/>



Subventions nominatives

Le service A21 a assuré en 2018 la gestion de 30 subventions nominatives. Les organismes soutenus sont actifs dans les domaines de l'insertion professionnelle, du soutien aux personnes en situation de précarité et de la lutte contre les discriminations liées à l'origine, au sexe, à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre, et de la solidarité internationale.

La liste des organisations soutenues est disponible sur la page internet www.ville-geneve.ch/a21.

POINTS FORTS 2018

En 2018, le service a mis en œuvre plusieurs projets d'importance, dont notamment :



Une façon originale de sensibiliser aux enjeux climatiques

Le jeu grandeur nature [Aventure 21](#) a permis aux participant-e-s de découvrir des initiatives et des lieux en ville qui sont engagés dans la lutte contre le dérèglement du climat. Les participant-e-s devaient résoudre une énigme et, ce faisant, pouvaient découvrir des commerces responsables ou des organisations et apprendre des informations en lien avec le changement climatique à Genève. La mise à disposition de vélos gratuits a été fortement appréciée, ainsi que les animations organisées par les différents partenaires. Le fait de jouer en équipe a permis de créer une dynamique de groupe et une ambiance propice au jeu.



Une nouvelle Maison de l'alimentation à Genève

Parmi les points forts 2018 du programme Nourrir la Ville, on peut mentionner l'inauguration de la Maison de l'alimentation - Ma-Terre qui a eu lieu lors du Festival du Terroir à la Ferme de Budé le 15 septembre et qui coïncidait également avec le lancement de la Semaine du Goût. La Ville de Genève s'associe au canton et aux milieux agricoles, fers de lance de ce [nouvel espace qui vise à rendre visible l'agriculture locale](#), afin d'informer la population sur l'alimentation durable et stimuler les échanges entre les personnes et institutions qui promeuvent les bien manger.



Des fêtes de quartier pour promouvoir le vivre ensemble et la réutilisation

Neuf quartiers ont participé à [La ville est à vous](#) en 2018, pour 19 jours de fêtes. Plus de 40'000 personnes ont activement participé à cette manifestation et environ 135'000 personnes s'y sont rendues comme badauds. Lors de cette édition 2018 la cellule de coordination avait les objectifs suivants: améliorer l'accueil du public, faciliter la participation des personnes à mobilité réduite aux fêtes et perfectionner le tri des déchets.



L. Jimaja, T. Durand,
R. Bänziger, D. Bonfanti,
R. Wavre, S. Salerno,
N. Walder, C. Hugenin.

Extension de « Réparer plutôt que jeter » dans six communes

En 2018, six nouvelles communes genevoises ont rejoint le projet: Bernex, Grand-Saconnex, Lancy, Meyrin, Onex et Plan-les-Ouates. Le projet couvre désormais 8 communes, représentant 67% de la population du canton. Le 5 février 2018 Mme Salerno, les Conseillers et Conseillères administratifs des communes partenaires et le président de la FRC-Genève ont annoncé ce développement dans une conférence de presse. La fréquentation du site a ainsi été record: 17'900 utilisateurs et utilisatrices, 68'850 pages vues, et 32'300 recherches d'adresses. A la fin 2018, 200 réparateurs et réparatrices étaient répertoriés sur [www.ge-repare.ch](#), dont 123 en Ville de Genève.



Association Friends
international Cambodge

Des projets de solidarité internationale qui contribuent aux ODD

La Ville de Genève a soutenu 161 actions menées par 113 associations, fondations à but non lucratifs et services municipaux dans 42 pays du monde : 81 par le biais de la [Délégation Genève Ville Solidaire](#) (41 nouveaux projets, 27 projets pluriannuels, 13 subventions nominatives et 5 conventions de partenariat) et 75 par le biais de la Fédération Genevoise de Coopération. Tous les projets concernent un ou plusieurs objectifs de développement durable (ODD). Les objectifs les plus fréquents sont la lutte contre la pauvreté (ODD 1), la réduction des inégalités (ODD 10), l'éducation de qualité (ODD 4), la santé et le bien-être (ODD 3), la promotion de la paix, justice et institutions efficaces (ODD 16) et la promotion de l'égalité entre les sexes (ODD 5).



Les jeunes au cœur des projets de solidarité internationale

La formation professionnelle et la création d'emplois sont des domaines en pleine croissance dans le domaine de la coopération. D'une part ce sont des projets visant l'éducation primaire et secondaire (infrastructures ou fonctionnement) et d'autre part, ce sont des projets visant la formation professionnelle et l'apprentissage des jeunes, qui permettent de répondre à des besoins en termes de marché du travail qui ne sont pas satisfaits par des institutions plus formelles, tout en s'adressant à une population parfois marginalisée. Par ailleurs, le secrétariat de la DGVS a organisé les premières Rencontres des voyages solidaires genevois. Une trentaine d'associations intégrant l'engagement solidaire de jeunes et d'écoles se sont réunies à cette occasion et lors de réunions préparatoires pour échanger leurs expériences.



Genève a accueilli le réseau Cités interculturelles

Membre du programme des « Cités interculturelles » du Conseil de l'Europe, la Ville de Genève, par le biais du service A21, a accueilli durant 2 jours une [visite d'études intitulé « Les droits humains au niveau local : prévenir la discrimination à travers une perspective intersectionnelle »](#). Une cinquantaine de représentants de 12 villes et de diverses associations et institutions genevoises ont participé à l'événement, qui a permis de présenter les bonnes pratiques genevoises et internationales en matière de lutte contre les discriminations, en prenant en compte les articulations entre sexisme, racisme et homophobie.



Les aîné-e-s LGBTIQ à l'honneur

En 2018, la [campagne annuelle contre l'homophobie et la transphobie](#) de la Ville de Genève portait sur les seniors. Six personnes âgées LGBTIQ ont prêté leur image et témoigné dans le cadre de cette campagne qui proposait notamment des rencontres dans les EMS et les foyers de jour pour personnes âgées, ainsi qu'une étude sur les besoins spécifiques de cette population qui souffre d'une grande invisibilité, notamment auprès des professionnel-le-s de la vieillesse.



Le droit à la Ville pour tous et toutes

2018 a permis au service A21 de poursuivre ses réflexions et actions autour de la présence des femmes dans l'espace public. Différents aspects de cette thématique ont été questionnés, que ce soit à travers la mise en œuvre du plan d'action « Genre et sports », découlant de l'enquête menée en 2016 et 2017 sur les pratiques sportives des femmes à Genève, l'organisation d'un atelier de sensibilisation sur les enjeux de genre dans l'espace public à destination du personnel municipal ou encore le partenariat avec Les Créatives autour du projet [« La rue est à nous toutes ! »](#).



Le programme G'innove a priorisé le thème du climat en 2018

G'innove apporte un soutien financier à des projets présentant une innovation sociétale. En 2018, le secrétariat a reçu 46 demandes de financement, dont 9 ont été acceptées. Par ailleurs, 11 projets au bénéfice d'un financement pluriannuel ont reçu un soutien. [En tout, 20 projets ont pu être financés](#), pour un montant total de CHF 320'325.-. En 2018, une priorité particulière a été donnée aux projets en lien avec le changement climatique : quatre projets sont directement en lien avec les enjeux de mitigation et d'adaptation au changement climatique (eCO2profil, carvelo2go, Nos Arbres et urbaconfort) et huit sont indirectement liés à ces questions (projets d'économie circulaire et de manufacture, d'agriculture locale, de biodiversité & festival de hackathons).



Réutilisation des locaux dans la Zone Industrielle des Charmilles

Les locaux anciennement occupés par le Moulin à Danses (MàD) sur la zone industrielle des Charmilles (ZIC) ont été réhabilités par la Ville de Genève pour accueillir des projets temporaires autour des arts, des technologies et de la société. Le Geneva International Film Festival (GIFF) a par exemple présenté en novembre 2018 le spectacle expérimental 24/7, mêlant théâtre, cinéma et réalité virtuelle.



Fonds d'apprentissage

Durant cette troisième année, le [Fonds d'apprentissage](#) a reçu 358 demandes d'allocation de 236 entreprises, dont 278 émanant de 179 entreprises ont obtenu un soutien. Le Fonds touche d'ores et déjà les deux tiers des entreprises répondant aux critères d'attribution. Une rencontre avec les entreprises bénéficiaires du Fonds a été organisée. Elle a réuni 30 participant-e-s, posant les premiers jalons d'une réflexion commune, afin de définir les meilleurs moyens de les soutenir et de favoriser ainsi l'insertion professionnelle des jeunes.



Fonds chômage : une année particulière

2018 a été particulière pour le [Fonds chômage](#). En effet, l'absence de dotation budgétaire a suspendu un certain nombre des missions du Fonds. Ainsi, aucun nouveau projet n'a été soumis au secrétariat et les activités du Fonds se sont essentiellement résumées à réaliser le suivi des décisions prises en 2017. Au total, le Fonds chômage a soutenu 19 projets visant la réinsertion sociale et professionnelle des chômeuses et des chômeurs, classés dans trois catégories: les projets d'insertion par l'économie, les projets d'accompagnement, de formation et de placement, et les projets à destination des jeunes.

PERSPECTIVES 2019

En 2019, le service A21 poursuivra ses projets et en conduira de nouveaux dans tous les domaines de ses missions. Les temps forts et enjeux de l'année seront notamment :

- L'adoption et la mise en œuvre du **plan d'action municipal "Sexisme et harcèlement dans l'espace public"** permettra de lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans différents espaces tels que la rue, les transports publics ou encore les lieux de fête.
- **Cinq vidéos seront réalisées avec l'humoriste Marina Rollman** afin de communiquer sur les principaux gestes qui permettent de réduire son empreinte carbone. De plus, la **consommation responsable** sera mise en avant lors de la 2ème édition d'Aventure 21.
- Tout au long de l'année, un large programme sera consacré à **la riche histoire LGBTIQ+ de Genève**, à l'occasion du retour de la Pride romande dans la ville, avec ateliers, tables-rondes, expositions et projections de films.
- **Nous, saisonniers, saisonnières... Genève 1931-2019**: une exposition portée par le service A21 et le service culturel en hommage les personnes saisonnières sera mise sur pied par la Fondation Collège du Travail, Archives contestataires et Rosa Brux.
- 2019 connaîtra **un important renouvellement de La ville est à vous** puisque deux nouveaux quartiers et cinq nouveaux comités organiseront une fête de rue. Par ailleurs, la Ville expérimentera la mise à disposition de gobelets réutilisables sans consigne.
- **L'automne du goût** servira de fil rouge à Nourrir la Ville. Le premier grand festival du terroir sera organisé aux Bastions fin août. Septembre comptera sur le traditionnel concours de la Semaine du Goût, suivi d'un forum sur l'alimentation durable en octobre.
- Les espaces occupés par les services municipaux à la Zone Industrielle des Charmilles vont être progressivement libérés. Il est notamment envisagé de créer une **manufacture collaborative**, inédite à Genève, dédiée à la culture du faire et à l'économie circulaire.
- Après trois ans d'activité, **le Fonds d'apprentissage sera évalué**. Quel est l'usage fait par les entreprises de l'allocation reçue ? Quelle est leur satisfaction et leur avis sur le dispositif, les processus et procédures ainsi que les aspects réglementaires du Fonds ?
- **Sans redotation du Fonds chômage** en 2020, la Ville de Genève ne pourra plus financer les activités des associations jusque-là soutenues, dont la qualité de travail est illustrée par un taux de réinsertion de 29% de leurs bénéficiaires en situation fragile.
- En matière de **solidarité internationale**, en plus de soutenir annuellement près d'une centaine de projets, il s'agira de pérenniser le soutien à la Fondation Martin Ennals (remise annuelle du Prix éponyme en faveur des défenseurs des droits de l'homme) par la création d'une subvention nominative; mais également de procéder aux évaluations externes de plusieurs projets et programmes en cours.

CONTACT

Ville de Genève, Service Agenda 21 – Ville durable, Rue de l'Hôtel de Ville 5, CH-1211 Genève 3
Téléphone : +41 22 418 22 86 Courriel agenda21@ville-ge.ch www.ville-geneve.ch/a21