Réponse du Conseil administratif à la motion de M^mes^ Sandrine Salerno, Virginie Keller Lopez, Catherine Gaillard-Iungmann, Gisèle Thiévent, Marie-France Spielmann, Liliane Johner, Caroline Schum et Anne Moratti Jung, acceptée par le Conseil municipal le 11 mai 2004, intitulée: «La fonction publique en un clin d'œil».

TEXTE DE LA MOTION

Le Conseil municipal demande au Conseil administratif de lui fournir un document de synthèse relatif à la fonction publique municipale qui indiquera, notamment, les répartitions hommes/femmes, Suisses/étrangers, personnes valides/non valides. Ce rapport mettra en corrélation les divers pourcentages, avec la fonction exercée (par département et service), et fera mention des charges de travail (temps partiel ou temps plein). Il indiquera également par service de l'administration le nombre d'apprenties et d'apprentis engagés par la Ville de Genève.

RÉPONSE DU CONSEIL ADMINISTRATIF

Le Conseil administratif est conscient de la nécessité d'établir un bilan social de l'administration municipale.

Le nouveau système d'information financier (ISI/SAP) choisi pour mettre en place, en Ville de Genève, un progiciel de gestion intégrée comprend, en plus des modules budgétaires et financiers, un module dédié à la gestion administrative et financière du personnel.

Pour le Service des ressources humaines, la principale nouveauté consiste à gérer administrativement et financièrement l'ensemble du personnel, quel que soit son type de contrat, dans une seule base de données. Cette amélioration doit permettre, à l'avenir (lorsqu'une base de comparaison est disponible), d'obtenir les données nécessaires à l'établissement d'un bilan social de manière plus aisée et plus rapide.

S'agissant de la situation des femmes dans notre administration, un effort particulier sera entrepris en vue de leur confier des postes à responsabilité correspondant à leurs compétences.

Dans l'intervalle, le Conseil administratif vous adresse, en annexe, les statistiques souhaitées.

Au nom du Conseil administratif

Le secrétaire général:
Jean Erhardt

Le conseiller administratif:
Manuel Tornare

Le 20 octobre 2004.

Annexe mentionnée

VILLE DE GENEVE

Service des ressources humaines

Motion 429

« La fonction publique en un clin d'œil »

Genève, le 1er septembre 2004

Table des matières

CHAPITRE 1
Motion 429 4

CHAPITRE 2
Glossaire 5

CHAPITRE 3
Données 6

Genève, le lundi 10 juin 2004
S:\Data\Admin\srh\Mandats\M_429\Réponse.doc

1. Motion 429

Motion de Mmes Sandrine Salerno, Virginie Keller Lopez, Catherine Gaillard-Iungmann, Gisèle Thiévent, Marie-France Spielmann, Liliane Johner, Caroline Schum et Anne Moratti Jung: «La fonction publique en un clin d'œil».

(ainsi amendée et acceptée par le Conseil municipal lors de la séance du 11 mai 2004)

MOTION

Considérant, notamment:

- la modification de l'article 5 du statut du personnel (accès à la fonction publique à toute personne, indépendamment de la nationalité) proposée et acceptée par le Conseil municipal;

- la motion M-207, «Pour une politique active d'intégration professionnelle des personnes handicapées en Ville», acceptée par le parlement municipal,

Le Conseil municipal demande au Conseil administratif de lui fournir un document de synthèse relatif à la fonction publique municipale qui indiquera, notamment, les répartitions hommes/femmes, Suisses/étrangers, personnes valides/non valides. Ce rapport mettra en corrélation les divers pourcentages, avec la fonction exercée (par département et par service), et fera mention des charges de travail (temps partiel ou temps plein). Il indiquera également par service de l'administration le nombre d'apprenties et d'apprentis engagés par la Ville de Genève.

****

2. Glossaire

Afin d'en faciliter sa lecture, la terminologie utilisée fait, la plupart du temps, référence au genre masculin.

Fonctionnaire
Est fonctionnaire toute personne nommée en cette qualité par le Conseil administratif pour exercer, à temps complet ou à temps partiel, une fonction permanente au service de la Ville de Genève.

Auxiliaire fixe
Est un auxiliaire fixe toute personne engagée pour une durée indéterminée en vue d'exercer une fonction permanente à temps complet ou à temps partiel.

Employé régulier
Est un employé régulier toute personne qui exerce un emploi permanent, engagé pour une durée indéterminée et qui ne peut pas prétendre à une nomination en qualité de fonctionnaire ou à un engagement d'auxiliaire fixe. En principe, le taux d'activité est variable.

Temporaire
Est un agent temporaire toute personne engagée pour une durée limitée en vue de travaux particuliers ou saisonniers.

Agent spécialisé
Est un agent spécialisé toute personne engagée en raison de ses connaissances particulières et de son expérience pour accomplir une mission déterminée de durée limitée.

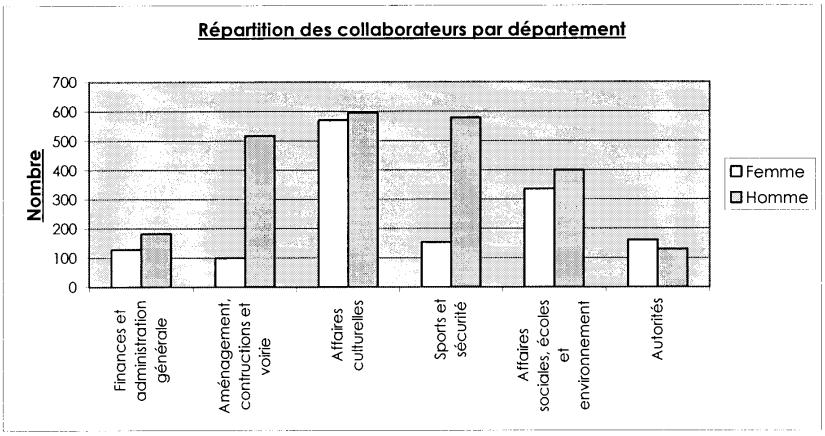
Invalide
Est un invalide toute personne au bénéfice d'une rente d'invalidité de la Caisse d'assurance du personnel de l'administration municipale (CAP) qui exerce une activité en Ville de Genève.

3. Données

Effectif au 1er juin 2004 : 3'845 personnes

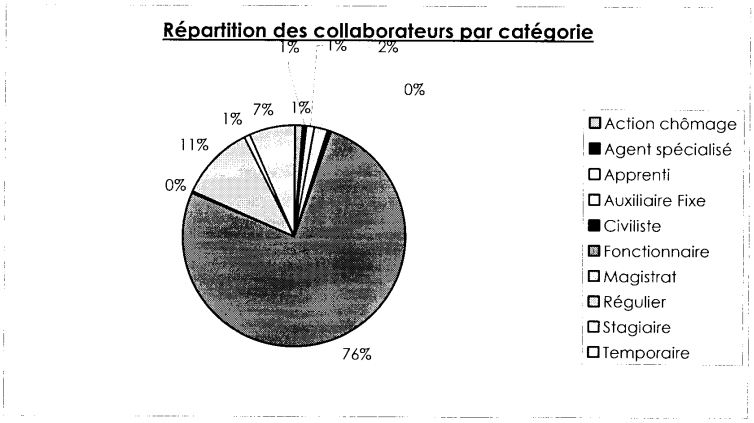
Répartition des employés de la Ville par sexe et département

Département	Femme	Homme	Total
Finances et administration générale	128	182	310
Aménagement, constructions et voirie	99	516	615
Affaires culturelles	569	595	1'164
Sports et sécurité	153	578	731
Affaires sociales, écoles et environnement	336	400	736
Autorités	159	130	289
Total	**1'445**	**2'400**	**3'845**

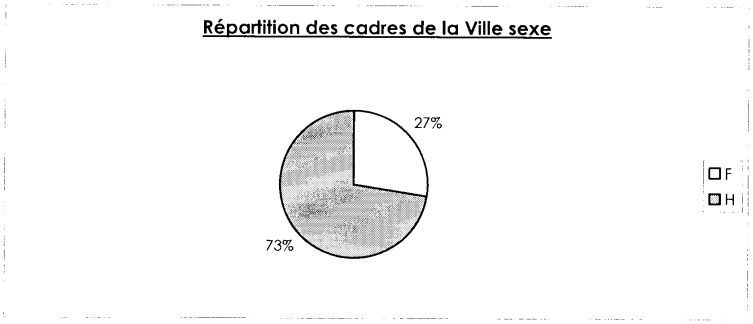


Répartition des employés de la Ville par sexe et catégorie

Catégorie de contrat	Femme	Homme	Total
Action chômage	17	27	44
Agent spécialisé	15	6	21
Apprenti	22	20	42
Auxiliaire fixe	19	58	77
Civiliste	0	14	15
Fonctionnaire	942	1'990	2'931
Magistrat	0	5	5
Régulier	299	124	423
Stagiaire	23	10	33
Temporaire	108	146	254
Total	**1'445**	**2'400**	**3'845**

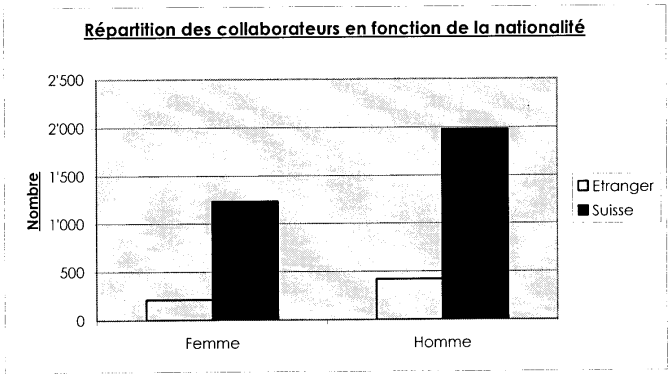


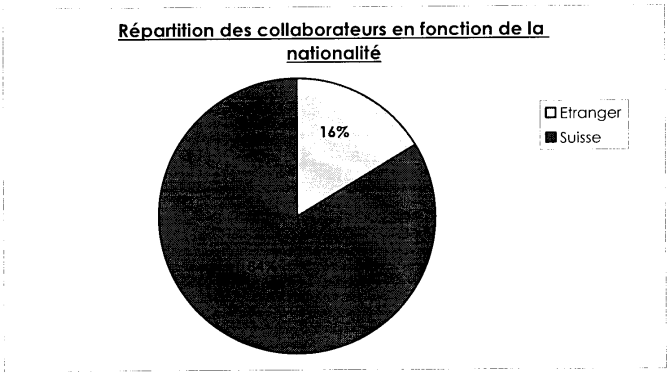
Répartition des cadres de la Ville par sexe
Population : 259 personnes dont 59 femmes



Répartition des employés de la Ville par sexe et nationalité

Nationalité	Femme	Homme	Total
Etranger	213	421	634
Suisse	1'232	1'979	3'211
Total	**1'445**	**2'400**	**3'845**



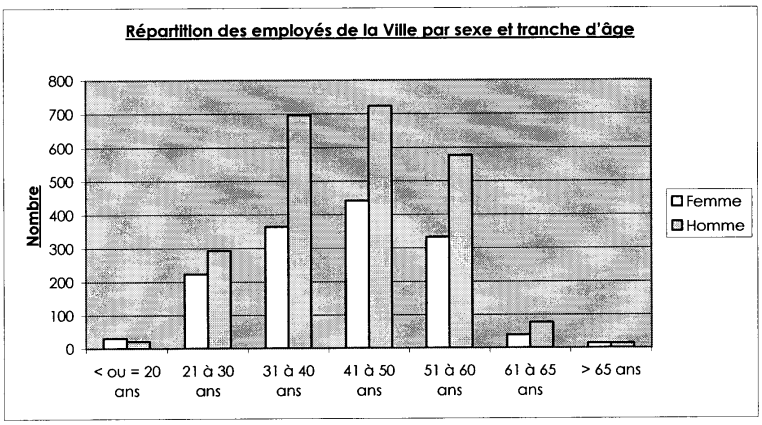


Détail de la répartition par nationalité et par sexe

Nationalité	Femme	Homme	Total
Albanaise	1	2	3
Algérienne		1	1
Allemande	4	6	10
Américaine	1		1
Andorrane	1		1
Angolaise		1	1
Argentine	1	2	3
Autrichienne	1	3	4
Belge	1	2	3
Béninoise	1		1
Bolivienne		1	1
Brésilienne	4	2	6
Britannique	2	3	5
Camerounaise	1		1
Canadienne	1	1	2
Chilienne		3	3
Chinoise	1		1
Colombienne	3		3
Congolaise	1	1	2
Croate		1	1
Danoise		1	1
Espagnole	45	155	200
Française	35	54	89
Grecque		1	1
Guatémaltèque		1	1
Hongroise		2	2
Indienne	1		1
Iranienne	3		3
Italienne	50	68	118
Ivoirienne	1	1	2
Jordanienne	1		1
Libanaise		1	1
Lituanienne		1	1
Macédonienne		1	1
Marocaine	3	3	6
Néerlandaise	1	1	2
Pakistanaise		1	1
Péruvienne	2	1	3
Polonaise	1		1
Portugaise	34	86	120
Roumaine	1	2	3
Salvadorienne		1	1
Somalienne	1	1	2
Suédoise	1		1
Suisse	1232	1979	3211
Tunisienne	3	3	6
Turque	1	1	2
Uruguayenne		1	1
Yougoslave	5	5	10
Total	**1445**	**2400**	**3845**

Répartition des employés de la Ville par sexe et par tranche d'âge

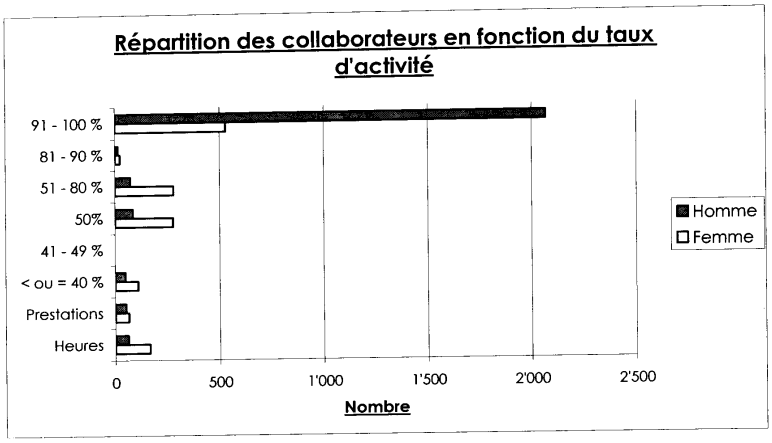
Age	Femme	Homme	Total
< ou = 20 ans	30	21	51
21 à 30 ans	223	293	516
31 à 40 ans	364	696	1'060
41 à 50 ans	442	723	1'165
51 à 60 ans	333	576	909
61 à 65 ans	39	77	116
> 65 ans	14	14	28
Total	**1'445**	**2'400**	**3'845**



Répartition des employés de la Ville par sexe et taux d'activité

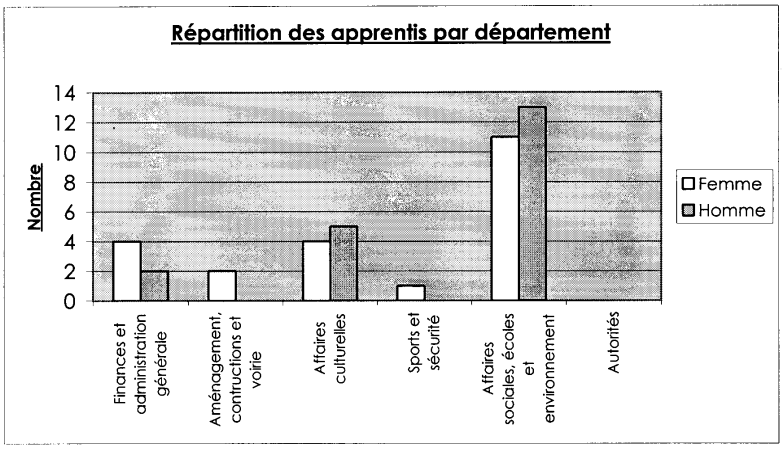
Taux activité	Femme	Homme	Total
Heure	165	61	226
Prestations	64	51	115
< ou = 40 %	109	48	157
41 - 49 %	0	0	
50%	276	85	361
51 - 80 %	278	73	351
81 - 90 %	24	14	38
91 - 100 %	529	2'068	2'597
Total	**1'445**	**2'400**	**3'845**

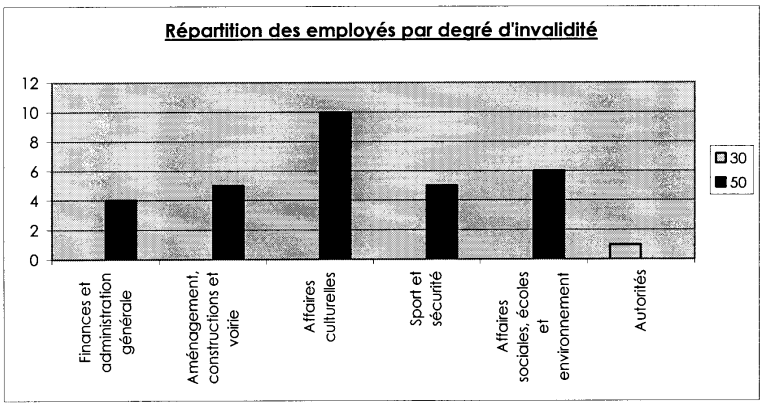
La rémunération à la prestation ou à l'heure sont des contrats de droit privé du type « régulier » ou « temporaire ».



Répartition des apprentis de la Ville par sexe et service

Apprenti	Femme	Homme	Total
Finances et administration générale	**4**	**2**	**6**
Dir. et secr. dép. des finances	1		1
GIM - Comptes de régie	1		1
Taxe professionnelle	1		1
Direction des systèmes d'information	1	2	3
Aménagement, constructions et voirie	**2**	**0**	**2**
Direct. division aménagements et construction	1		1
Aménagements urbains et éclairage public	1		1
Affaires culturelles	**4**	**5**	**9**
Administration du SAT	1	1	2
Bibliothèque musicale – BPU	1		1
Direction – CJB		1	1
Jardins – CJB		2	2
Direction MAH	1		1
Grand Théâtre	1	1	2
Sports et sécurité	**1**	**0**	**1**
Direction et secrétariat – SAPP	1		1
Affaires sociales, écoles et environnement	**11**	**13**	**24**
Délégation à la petite enfance	2		2
Direction – Social	1		1
Espaces verts et environnement	8	13	21
Autorités	**0**	**0**	**0**
Total	**22**	**20**	**42**



Répartition des invalides de la Ville par sexe et département

	Degré d'invalidité 30 %		Degré d'invalidité 50 %	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Finances et administration générale			2	2
Aménagement, constructions et voirie				5
Affaires culturelles			1	9
Sport et sécurité			2	3
Affaires sociales, écoles et environnement			1	5
Autorités		1		
	0	**1**	**6**	**24**