**Ville de Genève** **M-584**
**Conseil municipal**

**Réponse du Conseil administratif à la motion du 18 janvier 2006 de la commission Agenda 21, acceptée par le Conseil municipal le 20 mars 2007, intitulée: «Quel pourcentage de femmes cadres dans la fonction publique municipale aujourd'hui?»**

*TEXTE DE LA MOTION*

Le Conseil municipal invite le Conseil administratif à:

– lui fournir annuellement le pourcentage et le taux d'occupation des femmes cadres dans la fonction publique municipale, et à l'informer des moyens mis en place pour encourager la parité;

– mettre en place, sous le pilotage de l'unité Agenda 21 et du Service des ressources humaines, une politique du personnel encourageant la mixité dans tous les secteurs et à tous les échelons de la hiérarchie, afin de favoriser la parité;

– promouvoir systématiquement auprès des femmes en fonction les formations complémentaires nécessaires;

– procéder à une campagne d'information auprès de publics cibles féminins annonçant que la Ville cherchera à l'avenir à rattraper la différence hommes-femmes au sein des postes de cadres de l'administration et invitant les femmes intéressées à le faire connaître à l'administration, afin de recevoir les annonces de places vacantes.

*RÉPONSE DU CONSEIL ADMINISTRATIF*

Durant la législature en cours, le Conseil administratif a marqué sa volonté de mener une véritable politique de promotion de l'égalité au sein de l'administration et d'être à ce titre exemplaire.

En ce sens, le secteur «égalité» a été créé et développé au sein de la Délégation Agenda 21. Il a pour but d'encourager la mixité dans tous les secteurs d'activités et à tous les échelons de la hiérarchie. Dès lors, il travaille en collaboration étroite avec la Direction des ressources humaines. De même, il oeuvre à développer des critères de suivi permettant de donner une visibilité sur l'égalité des genres en Ville de Genève dans la perspective d'un gommage des discriminations. Des statistiques seront régulièrement établies.

Par ailleurs, ce nouveau secteur est également le relais avec les demandes de soutien à des projets, émanant des institutions et associations, en lien avec la thématique de l'égalité entre les femmes et les hommes.

L'égalité entre femmes et hommes doit être comprise comme égalité des chances, égalité de traitement et égalité dans les faits, tant au niveau de l'exercice de la fonction qu'au niveau de l'accès et de l'encouragement à la formation. Les divers règlements qui découleront du nouveau statut reprendront ce thème afin de pouvoir favoriser la mise en œuvre de la parité.

D'ores et déjà, dans le cadre d'une politique active menée par le Conseil administratif un nouveau texte, intitulé: «Règlement pour la réalisation de l'égalité entre femmes et hommes au sein de l'administration municipale» a été adopté et est entré en vigueur le 14 juin 2009. Il fixe le principe de l'égalité intégrée dans la gestion des ressources humaines, à tous les niveaux, dans tous les processus, ainsi que dans tous les instruments et dans toutes les mesures.

La Direction des ressources humaines a la mission d'assurer la mise en œuvre des mesures prévues par ce règlement. Un des volets est la mise en place d'une politique chiffrée de l'égalité entre femmes et hommes avec des indicateurs de l'égalité par service. Le règlement stipule aussi que le recrutement doit s'adresser tant aux femmes qu'aux hommes et que les personnes chargées du recrutement doivent s'efforcer de trouver des candidatures féminines appropriées. De plus, à qualifications égales, le recrutement tient compte en priorité des candidatures du sexe sous-représenté jusqu'à parité dans les services.

L'attention est également portée sur la mise en œuvre de l'égalité au sein des services. Lors des entretiens d'évaluation périodiques des responsables hiérarchiques, il est tenu compte de leurs contributions à la mise en œuvre de l'égalité.

En complément du règlement, une étude, visant à établir un état des lieux du cadre normatif et des pratiques actuelles en Ville de Genève en matière d'égalité, a été menée. Sur cette base, un diagnostic a été établi avec pour objectif le développement d'une politique de l'égalité au sein de l'administration. Les pratiques des différents services ont été répertoriées et appréciées à l'aulne des usages reconnus comme exemplaires dans d'autres collectivités publiques comparables. Un rapport final apporte déjà plusieurs recommandations visant à mettre en œuvre des mesures favorisant l'égalité entre femmes et hommes.

Enfin, le Conseil administratif communique les chiffres demandés par la motion M-584 concernant le pourcentage de femmes cadres au sein de la Ville. En préambule, rappelons la définition de cadre, adoptée dans le projet de nouveau statut du personnel de la Ville de Genève, conformément aux articles 8 et 9 de son règlement d'application:

– cadre supérieur-e: classement N et au-dessus, soit entre les 17$^{e}$ et 25$^{e}$ catégories de l'échelle des traitements selon le tableau de correspondance des classes salariales (classes confirmées);
– cadre intermédiaire: classement I à M, soit entre les 12$^{e}$ et 16$^{e}$ catégories de l'échelle des traitements selon le tableau de correspondance des classes salariales (classes confirmées avec une fonction impliquant une activité d'encadrement).

A toutes fins utiles, en annexe, se trouvent les deux échelles de traitements de la grille salariale liée au nouveau statut.

En regard de cette définition de cadre, la situation au 31 décembre 2009 se présente comme suit:

**Répartition et proportion au sein des 3836 collaborateur-trice-s**

| | Hommes | Femmes | Total | % des femmes |
|---|---|---|---|---|
| Personnel fixe | 2097 | 1069 | 3166 | 34% |
| Personnel régulier et temporaire | 251 | 419 | 670 | 63% |
| Total | 2348 | 1488 | 3836 | 39% |

**% de cadres en regard du personnel non encadrant**

| | | |
|---|---|---|
| Total du personnel | 3836 | |
| Total des cadres | 450 | 12% |

**Répartition et proportion au sein des cadres**

| | Hommes | Femmes | Total | % des femmes |
|---|---|---|---|---|
| Total des cadres | 314 | 136 | 450 | 30% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Cadres supérieur-e-s | 162 | 82 | 244 | 34% |
| Cadres intermédiaires | 152 | 54 | 206 | 26% |

Source: Direction des ressources humaines

La présente statistique montre que le personnel encadrant représente 12% des collaborateur-trice-s. Précisons que, en sus du personnel fixe, régulier et temporaire, les cadres de la Ville sont aussi amené-e-s à gérer les fonctions d'agent-e-s spécialisé-e-s, de stagiaires, de civilistes et d'apprenti-e-s (environ 130 personnes). De même, le Conseil administratif rappelle la conduite de personnel menée par la Délégation à la petite enfance et qui n'est pas intégrée dans les chiffres présentés. En effet, il s'agit ici de la gestion des ressources humaines effectuée par l'administration pour environ 1200 collaborateur-trice-s employé-e-s dans les institutions de la petite enfance.

Cela étant précisé, il ressort que les femmes représentent 39% du personnel de l'administration et que cette proportion passe à 30% si on ne s'attache qu'au personnel encadrant.

Si on s'intéresse de plus près au taux d'activité, on constate que 53% des femmes cadres ont un taux d'activité de 100%. Le pourcentage monte à 90% en prenant en

compte celles qui ont un taux d'activité d'au moins 80%. Enfin, seules 14 femmes ont un taux d'occupation inférieur à 80% tout en occupant une fonction de cadre.

En conclusion, ces chiffres démontrent que la parité hommes/femmes n'est pas encore atteinte dans tous les services et départements, bien que le Conseil administratif soit très attentif à cette question et entreprenne des actions en ce sens.

Concernant l'offre de formation continue, thème soulevé dans la motion, la Direction des ressources humaines intègre dans son catalogue des formations spécifiques pour que davantage de femmes accèdent à des fonctions de cadres intermédiaires et de cadres supérieurs. En 2009, 1778 femmes se sont inscrites à des formations et 2201 hommes. Toutefois, proportionnellement au nombre total de femmes employées par la Ville de Genève, les femmes se forment plus que les hommes.

Enfin, le principe de l'égalité entre femmes et hommes est intégré dans tout le catalogue de formation continue.

Avec l'adoption et la mise en œuvre du règlement pour la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'administration municipale, le Conseil administratif a entrepris la mise en œuvre d'une politique d'égalité ambitieuse afin de garantir dans les faits des conditions d'emploi et de carrière exemplaires tant pour les femmes que pour les hommes.

Au nom du Conseil administratif

Le directeur général:
*Jacques Moret*

La conseillère administrative:
*Sandrine Salerno*

Le 19 mai 2010.

VILLE DE GENÈVE

# Nouvelle grille salariale (statut du personnel)

## Echelle des traitements 2009 - SIS

**après intégration de l'allocation de vie chère 2008 (1.59 %) adaptée à 108.7 points de l'indice des prix (mai 2000 = 100)**

| Catégorie nouvelle | *Catégorie ancienne* | Min | Max | SMax | Annuité s 10 ans | Annuité s 15 ans | To | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | 4/4 | 51'962 | 71'605 | 80'023 | 1'964 | 561 | 51 962 | 53 926 | 55 891 | 57 855 | 59 819 | 61 783 | 63 748 | 65 712 | 67 676 | 69 641 | 71 605 | 72 166 | 72 727 | 73 289 | 73 850 | 74 411 | 74 972 | 75 533 | 76 095 | 76 656 | 77 217 | 77 778 | 78 340 | 78 901 | 79 462 | 80 023 |
| B | 4/5 | 51'962 | 72'429 | 81'201 | 2'047 | 585 | 51 962 | 54 009 | 56 055 | 58 102 | 60 149 | 62 196 | 64 242 | 66 289 | 68 336 | 70 383 | 72 429 | 73 014 | 73 599 | 74 184 | 74 768 | 75 353 | 75 938 | 76 523 | 77 108 | 77 692 | 78 277 | 78 862 | 79 447 | 80 032 | 80 616 | 81 201 |
| C | 4/6 | 51'962 | 73'844 | 83'222 | 2'188 | 625 | 51 962 | 54 150 | 56 338 | 58 527 | 60 715 | 62 903 | 65 091 | 67 279 | 69 468 | 71 656 | 73 844 | 74 469 | 75 094 | 75 720 | 76 345 | 76 970 | 77 595 | 78 220 | 78 846 | 79 471 | 80 096 | 80 721 | 81 346 | 81 972 | 82 597 | 83 222 |
| D | 5/7 | 55'268 | 77'386 | 86'865 | 2'212 | 632 | 55 268 | 57 480 | 59 692 | 61 903 | 64 115 | 66 327 | 68 539 | 70 751 | 72 962 | 75 174 | 77 386 | 78 018 | 78 650 | 79 282 | 79 914 | 80 546 | 81 178 | 81 809 | 82 441 | 83 073 | 83 705 | 84 337 | 84 969 | 85 601 | 86 233 | 86 865 |
| E | 6/8 | 57'362 | 81'499 | 91'844 | 2'414 | 690 | 57 362 | 59 776 | 62 189 | 64 603 | 67 017 | 69 431 | 71 844 | 74 258 | 76 672 | 79 086 | 81 499 | 82 189 | 82 879 | 83 568 | 84 258 | 84 948 | 85 637 | 86 327 | 87 017 | 87 706 | 88 396 | 89 085 | 89 775 | 90 465 | 91 154 | 91 844 |
| F | 7/9 | 61'005 | 85'653 | 96'217 | 2'465 | 704 | 61 005 | 63 470 | 65 935 | 68 400 | 70 864 | 73 329 | 75 794 | 78 259 | 80 724 | 83 189 | 85 653 | 86 358 | 87 062 | 87 766 | 88 470 | 89 175 | 89 879 | 90 583 | 91 287 | 91 992 | 92 696 | 93 400 | 94 104 | 94 809 | 95 513 | 96 217 |
| G | 8/10 | 63'116 | 90'231 | 101'852 | 2'712 | 775 | 63 116 | 65 828 | 68 539 | 71 251 | 73 962 | 76 674 | 79 385 | 82 097 | 84 808 | 87 520 | 90 231 | 91 006 | 91 781 | 92 555 | 93 330 | 94 105 | 94 880 | 95 654 | 96 429 | 97 204 | 97 978 | 98 753 | 99 528 | 100 303 | 101 077 | 101 852 |
| H | 9/11 | 67'489 | 95'436 | 107'413 | 2'795 | 798 | 67 489 | 70 284 | 73 078 | 75 873 | 78 668 | 81 462 | 84 257 | 87 052 | 89 846 | 92 641 | 95 436 | 96 234 | 97 033 | 97 831 | 98 630 | 99 428 | 100 227 | 101 025 | 101 824 | 102 622 | 103 421 | 104 219 | 105 018 | 105 816 | 106 615 | 107 413 |
| I | 10/12 | 70'520 | 101'726 | 115'100 | 3'121 | 892 | 70 520 | 73 641 | 76 761 | 79 882 | 83 002 | 86 123 | 89 244 | 92 364 | 95 485 | 98 605 | 101 726 | 102 618 | 103 509 | 104 401 | 105 292 | 106 184 | 107 076 | 107 967 | 108 859 | 109 750 | 110 642 | 111 534 | 112 425 | 113 317 | 114 208 | 115 100 |
| J | 11/13 | 75'805 | 107'985 | 121'776 | 3'218 | 919 | 75 805 | 79 023 | 82 241 | 85 459 | 88 677 | 91 895 | 95 113 | 98 331 | 101 549 | 104 767 | 107 985 | 108 904 | 109 824 | 110 743 | 111 662 | 112 582 | 113 501 | 114 421 | 115 340 | 116 259 | 117 179 | 118 098 | 119 018 | 119 937 | 120 857 | 121 776 |
| K | 12/14 | 78'644 | 115'433 | 131'199 | 3'679 | 1'051 | 78 644 | 82 323 | 86 002 | 89 681 | 93 359 | 97 038 | 100 717 | 104 396 | 108 075 | 111 754 | 115 433 | 116 484 | 117 535 | 118 586 | 119 637 | 120 688 | 121 739 | 122 790 | 123 841 | 124 892 | 125 944 | 126 995 | 128 046 | 129 097 | 130 148 | 131 199 |
| L | 13/15 | 84'432 | 122'165 | 138'336 | 3'773 | 1'078 | 84 432 | 88 205 | 91 979 | 95 752 | 99 525 | 103 298 | 107 072 | 110 845 | 114 618 | 118 392 | 122 165 | 123 243 | 124 321 | 125 399 | 126 477 | 127 555 | 128 633 | 129 711 | 130 789 | 131 868 | 132 946 | 134 024 | 135 102 | 136 180 | 137 258 | 138 336 |
| M | 14/16 | 87'531 | 130'155 | 148'423 | 4'262 | 1'218 | 87 531 | 91 793 | 96 056 | 100 318 | 104 581 | 108 843 | 113 106 | 117 368 | 121 631 | 125 893 | 130 155 | 131 373 | 132 591 | 133 809 | 135 027 | 136 245 | 137 462 | 138 680 | 139 898 | 141 116 | 142 334 | 143 552 | 144 769 | 145 987 | 147 205 | 148 423 |
| N | 15/17 | 94'068 | 137'545 | 156'178 | 4'348 | 1'242 | 94 068 | 98 416 | 102 763 | 107 111 | 111 459 | 115 807 | 120 154 | 124 502 | 128 850 | 133 197 | 137 545 | 138 787 | 140 029 | 141 272 | 142 514 | 143 756 | 144 998 | 146 240 | 147 483 | 148 725 | 149 967 | 151 209 | 152 451 | 153 694 | 154 936 | 156 178 |
| O | 16/18 | 97'579 | 146'235 | 167'088 | 4'866 | 1'390 | 97 579 | 102 445 | 107 310 | 112 176 | 117 042 | 121 907 | 126 773 | 131 638 | 136 504 | 141 370 | 146 235 | 147 625 | 149 016 | 150 406 | 151 796 | 153 186 | 154 576 | 155 967 | 157 357 | 158 747 | 160 137 | 161 527 | 162 917 | 164 308 | 165 698 | 167 088 |
| P | 17/19 | 105'334 | 156'615 | 178'592 | 5'128 | 1'465 | 105 334 | 110 462 | 115 590 | 120 718 | 125 846 | 130 974 | 136 102 | 141 230 | 146 358 | 151 487 | 156 615 | 158 080 | 159 545 | 161 010 | 162 475 | 163 940 | 165 406 | 166 871 | 168 336 | 169 801 | 171 266 | 172 731 | 174 197 | 175 662 | 177 127 | 178 592 |
| Q | 18/20 | 110'508 | 164'601 | 187'783 | 5'409 | 1'546 | 110 508 | 115 917 | 121 327 | 126 736 | 132 145 | 137 554 | 142 964 | 148 373 | 153 782 | 159 191 | 164 601 | 166 146 | 167 692 | 169 237 | 170 783 | 172 328 | 173 874 | 175 419 | 176 965 | 178 510 | 180 056 | 181 601 | 183 147 | 184 692 | 186 238 | 187 783 |
| R | 19/21 | 116'276 | 175'388 | 200'722 | 5'911 | 1'689 | 116 276 | 122 187 | 128 098 | 134 010 | 139 921 | 145 832 | 151 743 | 157 655 | 163 566 | 169 477 | 175 388 | 177 077 | 178 766 | 180 455 | 182 144 | 183 833 | 185 522 | 187 211 | 188 900 | 190 588 | 192 277 | 193 966 | 195 655 | 197 344 | 199 033 | 200 722 |
| S | 20/22 | 125'467 | 187'191 | 213'644 | 6'172 | 1'764 | 125 467 | 131 639 | 137 812 | 143 984 | 150 157 | 156 329 | 162 501 | 168 674 | 174 846 | 181 019 | 187 191 | 188 954 | 190 718 | 192 482 | 194 245 | 196 009 | 197 772 | 199 536 | 201 299 | 203 063 | 204 826 | 206 590 | 208 353 | 210 117 | 211 880 | 213 644 |
| T | 21/23 | 132'622 | 198'381 | 226'564 | 6'576 | 1'879 | 132 622 | 139 198 | 145 774 | 152 350 | 158 926 | 165 502 | 172 078 | 178 654 | 185 230 | 191 805 | 198 381 | 200 260 | 202 139 | 204 018 | 205 897 | 207 776 | 209 654 | 211 533 | 213 412 | 215 291 | 217 170 | 219 049 | 220 927 | 222 806 | 224 685 | 226 564 |
| U | 22/24 | 139'808 | 209'417 | 239'250 | 6'961 | 1'989 | 139 808 | 146 769 | 153 730 | 160 691 | 167 652 | 174 613 | 181 574 | 188 535 | 195 496 | 202 456 | 209 417 | 211 406 | 213 395 | 215 384 | 217 373 | 219 362 | 221 350 | 223 339 | 225 328 | 227 317 | 229 306 | 231 295 | 233 283 | 235 272 | 237 261 | 239 250 |
| V | 23/25 | 146'980 | 219'002 | 249'869 | 7'202 | 2'058 | 146 980 | 154 182 | 161 384 | 168 587 | 175 789 | 182 991 | 190 193 | 197 396 | 204 598 | 211 800 | 219 002 | 221 060 | 223 118 | 225 176 | 227 233 | 229 291 | 231 349 | 233 407 | 235 465 | 237 522 | 239 580 | 241 638 | 243 696 | 245 753 | 247 811 | 249 869 |

**4/4 devient 5+ (supermax à CHF 80'023.-)**
**4/5 devient 5 ++ (supermax +3%)**

VILLE DE GENÈVE

# Nouvelle grille salariale (statut du personnel)

## Echelle des traitements 2009

**après intégration de l'allocation de vie chère 2008 (1.59 %) adaptée à 108.7 points de l'indice des prix (mai 2000 = 100)**

| Catégorie nouvelle | *Catégorie ancienne* | Min | Max | SMax | Annuité s 10 ans | Annuité s 15 ans | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | 4/4 | 51'696 | 71'247 | 79'625 | 1'955 | 559 | 51 696 | 53 651 | 55 606 | 57 561 | 59 516 | 61 471 | 63 426 | 65 381 | 67 336 | 69 292 | 71 247 | 71 805 | 72 364 | 72 922 | 73 481 | 74 039 | 74 598 | 75 157 | 75 715 | 76 274 | 76 832 | 77 391 | 77 950 | 78 508 | 79 067 | 79 625 |
| B | 4/5 | 51'696 | 72'067 | 80'797 | 2'037 | 582 | 51 696 | 53 733 | 55 770 | 57 807 | 59 844 | 61 881 | 63 919 | 65 956 | 67 993 | 70 030 | 72 067 | 72 649 | 73 231 | 73 813 | 74 395 | 74 977 | 75 559 | 76 141 | 76 723 | 77 305 | 77 887 | 78 469 | 79 051 | 79 633 | 80 215 | 80 797 |
| C | 4/6 | 51'696 | 73'472 | 82'804 | 2'178 | 622 | 51 696 | 53 874 | 56 051 | 58 229 | 60 406 | 62 584 | 64 761 | 66 939 | 69 116 | 71 294 | 73 472 | 74 094 | 74 716 | 75 338 | 75 960 | 76 582 | 77 205 | 77 827 | 78 449 | 79 071 | 79 693 | 80 315 | 80 938 | 81 560 | 82 182 | 82 804 |
| D | 5/7 | 54'984 | 76'858 | 86'233 | 2'187 | 625 | 54 984 | 57 171 | 59 359 | 61 546 | 63 734 | 65 921 | 68 109 | 70 296 | 72 483 | 74 671 | 76 858 | 77 483 | 78 108 | 78 733 | 79 358 | 79 983 | 80 608 | 81 233 | 81 858 | 82 483 | 83 108 | 83 733 | 84 358 | 84 983 | 85 608 | 86 233 |
| E | 6/8 | 57'076 | 80'927 | 91'149 | 2'385 | 681 | 57 076 | 59 461 | 61 846 | 64 231 | 66 616 | 69 002 | 71 387 | 73 772 | 76 157 | 78 542 | 80 927 | 81 609 | 82 290 | 82 971 | 83 653 | 84 334 | 85 016 | 85 697 | 86 379 | 87 060 | 87 742 | 88 423 | 89 105 | 89 786 | 90 468 | 91 149 |
| F | 7/9 | 60'505 | 84'995 | 95'491 | 2'449 | 700 | 60 505 | 62 954 | 65 403 | 67 852 | 70 301 | 72 750 | 75 199 | 77 648 | 80 097 | 82 546 | 84 995 | 85 695 | 86 395 | 87 094 | 87 794 | 88 494 | 89 194 | 89 893 | 90 593 | 91 293 | 91 992 | 92 692 | 93 392 | 94 092 | 94 791 | 95 491 |
| G | 8/10 | 62'649 | 89'372 | 100'825 | 2'672 | 764 | 62 649 | 65 321 | 67 994 | 70 666 | 73 338 | 76 011 | 78 683 | 81 355 | 84 028 | 86 700 | 89 372 | 90 136 | 90 899 | 91 663 | 92 426 | 93 190 | 93 953 | 94 717 | 95 480 | 96 244 | 97 007 | 97 771 | 98 534 | 99 298 | 100 061 | 100 825 |
| H | 9/11 | 66'991 | 94'538 | 106'344 | 2'755 | 787 | 66 991 | 69 746 | 72 500 | 75 255 | 78 010 | 80 765 | 83 519 | 86 274 | 89 029 | 91 783 | 94 538 | 95 325 | 96 112 | 96 899 | 97 686 | 98 473 | 99 260 | 100 048 | 100 835 | 101 622 | 102 409 | 103 196 | 103 983 | 104 770 | 105 557 | 106 344 |
| I | 10/12 | 69'829 | 100'714 | 113'950 | 3'088 | 882 | 69 829 | 72 917 | 76 006 | 79 094 | 82 183 | 85 271 | 88 360 | 91 448 | 94 537 | 97 625 | 100 714 | 101 596 | 102 479 | 103 361 | 104 243 | 105 126 | 106 008 | 106 891 | 107 773 | 108 655 | 109 538 | 110 420 | 111 303 | 112 185 | 113 068 | 113 950 |
| J | 11/13 | 75'036 | 106'686 | 120'250 | 3'165 | 904 | 75 036 | 78 201 | 81 366 | 84 531 | 87 696 | 90 861 | 94 026 | 97 191 | 100 356 | 103 521 | 106 686 | 107 590 | 108 494 | 109 399 | 110 303 | 111 207 | 112 111 | 113 016 | 113 920 | 114 824 | 115 729 | 116 633 | 117 537 | 118 441 | 119 346 | 120 250 |
| K | 12/14 | 77'854 | 114'048 | 129'559 | 3'619 | 1'034 | 77 854 | 81 473 | 85 093 | 88 712 | 92 331 | 95 951 | 99 570 | 103 189 | 106 809 | 110 428 | 114 048 | 115 082 | 116 116 | 117 150 | 118 184 | 119 218 | 120 252 | 121 286 | 122 320 | 123 354 | 124 389 | 125 423 | 126 457 | 127 491 | 128 525 | 129 559 |
| L | 13/15 | 83'386 | 120'638 | 136'603 | 3'725 | 1'064 | 83 386 | 87 111 | 90 836 | 94 562 | 98 287 | 102 012 | 105 737 | 109 462 | 113 188 | 116 913 | 120 638 | 121 702 | 122 767 | 123 831 | 124 895 | 125 960 | 127 024 | 128 088 | 129 153 | 130 217 | 131 281 | 132 346 | 133 410 | 134 474 | 135 539 | 136 603 |
| M | 14/16 | 86'431 | 128'269 | 146'200 | 4'184 | 1'195 | 86 431 | 90 615 | 94 799 | 98 982 | 103 166 | 107 350 | 111 534 | 115 718 | 119 902 | 124 085 | 128 269 | 129 465 | 130 660 | 131 855 | 133 051 | 134 246 | 135 442 | 136 637 | 137 832 | 139 028 | 140 223 | 141 418 | 142 614 | 143 809 | 145 005 | 146 200 |
| N | 15/17 | 92'899 | 135'557 | 153'839 | 4'266 | 1'219 | 92 899 | 97 165 | 101 431 | 105 696 | 109 962 | 114 228 | 118 494 | 122 760 | 127 025 | 131 291 | 135 557 | 136 776 | 137 995 | 139 213 | 140 432 | 141 651 | 142 870 | 144 089 | 145 307 | 146 526 | 147 745 | 148 964 | 150 183 | 151 401 | 152 620 | 153 839 |
| O | 16/18 | 96'124 | 143'757 | 164'171 | 4'763 | 1'361 | 96 124 | 100 887 | 105 651 | 110 414 | 115 177 | 119 940 | 124 704 | 129 467 | 134 230 | 138 994 | 143 757 | 145 118 | 146 479 | 147 840 | 149 201 | 150 562 | 151 923 | 153 283 | 154 644 | 156 005 | 157 366 | 158 727 | 160 088 | 161 449 | 162 810 | 164 171 |
| P | 17/19 | 103'763 | 153'968 | 175'485 | 5'021 | 1'434 | 103 763 | 108 784 | 113 804 | 118 825 | 123 845 | 128 866 | 133 886 | 138 907 | 143 927 | 148 948 | 153 968 | 155 403 | 156 837 | 158 272 | 159 706 | 161 141 | 162 575 | 164 009 | 165 444 | 166 878 | 168 313 | 169 747 | 171 182 | 172 616 | 174 051 | 175 485 |
| Q | 18/20 | 108'587 | 161'448 | 184'103 | 5'286 | 1'510 | 108 587 | 113 873 | 119 159 | 124 445 | 129 731 | 135 018 | 140 304 | 145 590 | 150 876 | 156 162 | 161 448 | 162 959 | 164 469 | 165 979 | 167 489 | 169 000 | 170 510 | 172 020 | 173 531 | 175 041 | 176 551 | 178 062 | 179 572 | 181 082 | 182 593 | 184 103 |
| R | 19/21 | 114'237 | 171'977 | 196'723 | 5'774 | 1'650 | 114 237 | 120 011 | 125 785 | 131 559 | 137 333 | 143 107 | 148 881 | 154 655 | 160 429 | 166 203 | 171 977 | 173 627 | 175 277 | 176 926 | 178 576 | 180 226 | 181 876 | 183 525 | 185 175 | 186 825 | 188 474 | 190 124 | 191 774 | 193 424 | 195 073 | 196 723 |
| S | 20/22 | 122'855 | 183'432 | 209'393 | 6'058 | 1'731 | 122 855 | 128 913 | 134 970 | 141 028 | 147 086 | 153 143 | 159 201 | 165 259 | 171 316 | 177 374 | 183 432 | 185 162 | 186 893 | 188 624 | 190 355 | 192 085 | 193 816 | 195 547 | 197 278 | 199 008 | 200 739 | 202 470 | 204 201 | 205 931 | 207 662 | 209 393 |
| T | 21/23 | 129'991 | 194'435 | 222'054 | 6'444 | 1'841 | 129 991 | 136 435 | 142 880 | 149 324 | 155 769 | 162 213 | 168 657 | 175 102 | 181 546 | 187 991 | 194 435 | 196 276 | 198 118 | 199 959 | 201 800 | 203 641 | 205 483 | 207 324 | 209 165 | 211 006 | 212 848 | 214 689 | 216 530 | 218 371 | 220 213 | 222 054 |
| U | 22/24 | 137'021 | 205'244 | 234'482 | 6'822 | 1'949 | 137 021 | 143 843 | 150 666 | 157 488 | 164 310 | 171 132 | 177 955 | 184 777 | 191 599 | 198 421 | 205 244 | 207 193 | 209 142 | 211 091 | 213 041 | 214 990 | 216 939 | 218 888 | 220 837 | 222 787 | 224 736 | 226 685 | 228 634 | 230 584 | 232 533 | 234 482 |
| V | 23/25 | 144'054 | 214'638 | 244'888 | 7'058 | 2'017 | 144 054 | 151 112 | 158 171 | 165 229 | 172 288 | 179 346 | 186 404 | 193 463 | 200 521 | 207 579 | 214 638 | 216 654 | 218 671 | 220 688 | 222 705 | 224 721 | 226 738 | 228 755 | 230 771 | 232 788 | 234 805 | 236 821 | 238 838 | 240 855 | 242 871 | 244 888 |

**4/4 devient 5+ (Supermax à CHF 79'625)**
**4/5 devient 5 ++ (Supermax à +3%)**